



CUNIVERSITÀ
CUSANO

VIRTUAL D

CAREER

Y VII edizione

18 ottobre 2024

#EyesOnTomorrow!

Career Service & Placement Unicusano

VIRTUAL CAREER DAY 2024 ...

Il Career Day è uno dei giorni più importanti per un giovane laureando o laureato; è il momento in cui si è prossimi ad entrare nel mondo del lavoro per confrontarsi con aspettative e realtà, con aziende e professionisti.

Un network che presuppone un confronto con gli HR e i manager aziendali (ma anche con se stessi!) e un agire concreto che permetta di applicare sul campo tutte quelle conoscenze che gli studenti hanno appreso durante il loro percorso accademico.

Investire sul capitale umano con una formazione eccellente e supportare i giovani nella ricerca attiva del lavoro sono i 2 grandi obiettivi che l'Ateneo si è prefissato fin dalla sua fondazione.

Anche quest'anno, l'agorà virtuale attenderà i giovani e i recruiter di numerose aziende per un dialogo costruttivo, per l'invio/ricezione del CV, per svolgere colloqui individuali tramite live chat e webinar. Aziende, Istituzioni e giovani, infatti, saranno connessi dalle 13.30 alle 18.00 del 18 Ottobre 2024 per confrontarsi e, soprattutto, per essere protagonisti attivi del mercato del lavoro. L'evento è organizzato dall'ufficio Career Service dell'Ateneo.

COME FUNZIONERÀ IL VIRTUAL CAREER DAY UNICUSANO?

Gli studenti potranno accedere alla piattaforma web - dove troveranno gli stand virtuali di oltre 40 aziende - e prenotarsi per svolgere un colloquio conoscitivo con gli HR.

COS'È IL VIRTUAL CAREER DAY?

- Un evento online che ha lo scopo di orientare i laureandi e laureati - in cerca di occupazione nelle loro scelte post lauream.
- Un'opportunità concreta per crescere come professionisti in un luogo di confronto virtuale.
- Uno strumento per far incontrare domanda e offerta di lavoro.
- Un modo per conoscere le professioni più richieste dal mercato e sostenere un primo colloquio conoscitivo con le aziende partecipanti.

IL CONSIGLIO

Il primo passo per trovare lavoro è avere idee chiare sulla tua "natura" (attitudini, inclinazioni, passioni, competenze); successivamente dovrai imparare a trasformare le tue conoscenze di base in competenze tecniche e trasversali. Dalla consapevolezza del proprio potenziale, dunque, all'attuazione del percorso idoneo per raggiungere il traguardo.

PERCHÉ PARTECIPARE?

In primis, potrai entrare in contatto, in tempo reale, con i Recruiter di numerose aziende, confrontarti con nuove realtà, inviare il tuo CV e avere l'opportunità di svolgere colloqui individuali tramite live chat e webinar.

CHI POTRÀ PARTECIPARE?

Il Virtual Career Day 2024 sarà aperto a: laureati, laureandi e agli studenti magistrali dei corsi di studio dell'Università Niccolò Cusano.

È necessario registrarsi su: eventi.unicusano.it/careerday-2024.

Potranno accedere in piattaforma solo coloro che si saranno regolarmente registrati.



SETTORE: Multiutility

SITO WEB: <https://www.gruppo.aceait>



AceaGruppo



aceagruppo



aceait

PRESENTAZIONE AZIENDALE

ACEA è uno dei principali gruppi industriali italiani, quotato in Borsa nel 1999. Si occupa di servizio idrico integrato, distribuzione di energia elettrica, illuminazione pubblica e artistica, vendita di energia e gas, produzione di energia principalmente da fonti rinnovabili, trattamento e valorizzazione dei rifiuti. È il primo operatore nazionale nel settore idrico con circa 10 milioni di abitanti serviti, tra i principali player italiani nella distribuzione di energia e tra i maggiori operatori in Italia nel settore ambiente con circa 1,8 mln di tonnellate annue di rifiuti gestiti.

PERCHÉ SCEGLIERE NOI

Siamo un Gruppo in costante evoluzione. Valorizziamo il Capitale Umano supportando il merito e l'inclusione e crediamo fortemente nel potenziale delle persone.

Ci impegniamo ogni giorno per consolidare un clima di lavoro inclusivo, basato sul dialogo, sul rispetto, sull'ascolto e sulla valorizzazione di ogni risorsa. Promuoviamo valori ispirati da leadership gentile, principi di pari opportunità, etica, competenza e merito.

Offriamo un ambiente di lavoro sfidante, dove crescita e formazione professionale vanno di pari passo con la qualità della vita in azienda. **Eccellenza realizzativa, Team e Resilienza** sono i valori che guidano tutte le attività e i nostri progetti. In Acea le persone sono la risorsa più importante.

POSIZIONI APERTE O CHE SARANNO APERTE NELL'ARCO DEI PROSSIMI 12 MESI

SCOUTING NEO LAUREATI PER IL GRUPPO ACEA

■ **Destinatari (corso di laurea)**

Laureandi e neo laureati in Ingegneria, Economia, Giurisprudenza, Scienze politiche.

■ **Requisiti**

Ricerchiamo giovani brillanti con **competenze organizzative, gestionali e relazionali**, che sappiano creare un clima di fiducia reciproca e promuovere la circolazione di informazioni e know how.

■ **Descrizione del lavoro**

All'interno delle diverse società ed aree aziendali del gruppo, potrai avere l'opportunità di vivere un'esperienza altamente formativa e confrontarti con un contesto lavorativo innovativo ed in continua crescita, dove potrai contribuire a migliorare la qualità e la sostenibilità del mondo in cui viviamo.

COSA FARAI

Nello specifico potrai occuparti, sulla base del tuo profilo formativo e delle aree per te di maggiore interesse, di:

- supportare le strutture di Business e le Operation del Gruppo;
- proporre e/o contribuire alla realizzazione di progetti ed attività ad esse correlati;
- confrontarti con attività amministrative, di analisi, gestione e rappresentazione dei dati;
- analizzare, redigere e presentare documenti, report e meeting summary;
- interagire e collaborare con i diversi Stakeholder Aziendali.

CHI SEI

- hai conseguito o stai per conseguire una Laurea Magistrale;
- sei una persona appassionata dei Business legati al mondo dell'acqua, dell'energia, dei rifiuti e della sostenibilità;
- conosci bene il pacchetto office e la lingua inglese;
- ti contraddistingue la curiosità, il problem solving e la determinazione.

Contratto lavorativo

- Stage di 6 mesi

Sede di lavoro

- Roma

Compenso

- 800,00 euro

PER EVENTUALI POSIZIONI, I CANDIDATI IDEALI DOVREBBERO AVERE UNA LAUREA IN:

■ Giurisprudenza

■ Ingegneria

■ Economia

Ingegneria Informatica

■ Scienze politiche

Scienze della formazione
ed educazione

Psicologia

Scienze Motorie

Comunicazione

Sociologia

Lettere

SOFT SKILLS RICHIESTE:

■ Problem solving

■ Pensiero critico

■ Decision Making

■ Creatività

■ People management

■ Intelligenza emotiva

■ Orientamento al cliente

■ Negoziazione

■ Flessibilità cognitiva

■ Team working

■ Attenzione ai dettagli

■ Resistenza allo stress

■ Autonomia

■ Fiducia in se stessi

■ Responsabilità



SETTORE: Servizi Professionali

SITO WEB: www.pwc.com/it/careers



PwC Italy



pwc_italy



PwC Italy

PRESENTAZIONE AZIENDALE

In PwC trasformiamo le tue competenze in modi nuovi e inaspettati per dare spazio a punti di vista sempre innovativi e costruire una community diversificata in cui tutti si sentano accolti, visti e ascoltati.

Siamo un network internazionale, presente in 151 paesi, con un gruppo di oltre 364.000 professionisti che hanno l'obiettivo di creare fiducia per i propri clienti attraverso la costruzione di solide relazioni basate su integrità. In Italia siamo più di 8000 persone in 27 città.

Affrontiamo ogni sfida guidati dalla passione e dai valori, usando le tecnologie più avanzate per raggiungere risultati sempre più integrati e per costruire un futuro sostenibile.

PERCHÉ SCEGLIERE NOI

- Avrai l'occasione di scoprire quali sono i valori che animano la nostra realtà ottenendo una panoramica dei servizi che offriamo ai nostri clienti
- Potrai conoscerci, interfacciarti con i nostri professionisti e orientarti tra le possibili opportunità che potrai intraprendere in PwC
- Ci impegniamo a trasformare le competenze degli studenti per dare spazio a punti di vista innovativi. comportamenti più responsabili.

POSIZIONI APERTE O CHE SARANNO APERTE NELL'ARCO DEI PROSSIMI 12 MESI

Revisore Junior

■ **Destinatari (corso di laurea)**

Laurea Magistrale in Economia

■ **Requisiti**

■ **Descrizione del lavoro**

Scopri come la revisione contabile in PwC sia molto più che numeri, prendi parte all'analisi delle strategie aziendali dei nostri clienti di settori diversi confrontandoti sin dal primo giorno con il loro management.

All'interno della nostra area Audit, per i clienti del settore industriale.

- Supporterai le aziende a comprendere meglio la cultura e le performance delle loro organizzazioni, per aiutarle a raggiungere il loro vero potenziale e, con crescente autonomia, imparerai ad analizzare e verificare i sistemi di controllo.
- 100% Client facing.
- Parteciperai alla revisione del bilancio utilizzando i sistemi digitali più innovativi e l'intelligenza artificiale.
- Svilupperai attraverso un percorso di crescita un approccio critico alla comprensione del bilancio, trasformando i numeri in informazioni essenziali per il business dei nostri clienti.

Alimenta le tue capacità con progetti sfidanti che hanno l'obiettivo di costruire un mondo migliore, basato sulla fiducia e su transazioni commerciali affidabili.

■ **Contratto lavorativo**

Apprendistato

■ **Sede di lavoro**

Roma – Napoli – Bari – Pescara – Palermo - Catania

■ **Compenso**

Da valutare in base all'esperienza

PER EVENTUALI POSIZIONI, I CANDIDATI IDEALI DOVREBBERO AVERE UNA LAUREA IN:

- **Giurisprudenza**
 - **Ingegneria**
 - **Economia**
 - **Ingegneria Informatica**
- Psicologia
Scienze Motorie
Comunicazione
Sociologia
Lettere
- Scienze politiche
Scienze della formazione ed educazione

SOFT SKILLS RICHIESTE:

- **Problem solving**
 - Pensiero critico
 - Decision Making
 - Creatività
 - People management
 - Intelligenza emotiva
 - Orientamento al cliente
 - Negoziazione
- **Flessibilità cognitiva**
- **Team working**
 - Attenzione ai dettagli
 - Resistenza allo stress
 - Autonomia
 - Fiducia in se stessi
- **Responsabilità**

Idea Prisma 82

Cooperativa Sociale



SETTORE: Terzo settore – no profit

SITO WEB: www.ideaprisma82.it



ideaprisma82



IDEA PRISMA 82

PRESENTAZIONE AZIENDALE

Idea Prisma 82 è una cooperativa sociale che lavora dal 1982 nell'ambito della prevenzione, cura e riabilitazione del disagio psico-fisico e sociale.

Nata ad opera di un gruppo di psicologi, che lavoravano come volontari nei servizi territoriali psichiatrici, si è sviluppata negli anni operando in più settori di intervento da quello sociale a quello sanitario.

L'immagine del "prisma" rappresenta l'insieme dei servizi e delle attività di ricerca e sperimentazione che la Cooperativa desidera sviluppare e che nel tempo sta realizzando.

PERCHÉ SCEGLIERE NOI

- Perché siamo una realtà consolidata nel III municipio di Roma, con oltre 40 anni di esperienza e presenza sul territorio.
- Perché non cerchiamo "numeri", ma persone.
- Perché abbiamo a cuore i nostri beneficiari, e chi lavora con noi deve avere la stessa attenzione.
- Perché nel rispetto delle risorse con cui collaboriamo, utilizziamo solo contratti a norma di legge.
- Perché abbiamo molti servizi e progetti aperti.

POSIZIONI APERTE O CHE SARANNO APERTE NELL'ARCO DEI PROSSIMI 12 MESI

Varie

- **Destinatari (corso di laurea)**
Area psicologica e area formazione
- **Requisiti**
Laureandi e laureati
- **Descrizione del lavoro**
La ricerca di personale è soggetta ai diversi servizi offerti
- **Contratto lavorativo**
CCNL cooperative sociali
- **Sede di lavoro**
Roma
- **Compenso**
Varia a seconda dell'inquadramento contrattuale

PER EVENTUALI POSIZIONI, I CANDIDATI IDEALI DOVREBBERO AVERE UNA LAUREA IN:

Giurisprudenza

Ingegneria

Economia

Ingegneria Informatica

Scienze politiche

■ Scienze della formazione ed educazione

■ Psicologia

Scienze Motorie

Comunicazione

Sociologia

Lettere

SOFT SKILLS RICHIESTE:

■ Problem solving

Pensiero critico

Decision Making

Creatività

People management

Intelligenza emotiva

Orientamento al cliente

Negoziazione

Flessibilità cognitiva

■ Team working

Attenzione ai dettagli

■ Resistenza allo stress

Autonomia

■ Fiducia in se stessi

■ Responsabilità

ITACA Cooperativa Sociale Onlus



SETTORE: Terzo settore

SITO WEB: <https://itaca.coop>



Cooperativa Sociale Itaca



Cooperativasocialeitaca



Cooperativa Sociale Itaca

PRESENTAZIONE AZIENDALE

Fondata il 29 giugno 1992 a Pordenone, Itaca è una Cooperativa Sociale di tipo “A” che opera nell’ambito dell’impegno sociale, sanitario ed educativo, gestendo servizi suddivisi in sei aree produttive: Domiciliare Anziani, Residenziale Anziani, Disabilità, Salute Mentale, Minori Età Evolutiva, Politiche Giovanili e Sviluppo di Comunità.

Itaca agisce in una vasta area territoriale che comprende il Friuli Venezia Giulia, le province venete di Treviso, Venezia e Belluno e la provincia autonoma di Bolzano.

Dalla costituzione Itaca aderisce alla Lega Nazionale delle Cooperative e Mutue come all’associazione di settore Legacoopsociali, oltre ai corrispondenti organismi territoriali della regione Friuli Venezia Giulia, del Veneto e della provincia autonoma di Bolzano.

La Mission della Cooperativa Itaca è stata esplicitata fin dalla nascita nel nostro Statuto Sociale: “La Cooperativa, senza fini di lucro, ha lo scopo di perseguire l’interesse generale della comunità alla promozione umana e alla integrazione sociale delle cittadine e dei cittadini attraverso la gestione di servizi socio-sanitari educativi orientati in via prioritaria, ma non esclusiva, alla risposta dei bisogni di persone in condizioni di svantaggio fisico, psichico e sociale, anziani e minori. La Cooperativa, nello svolgimento della propria attività, si avvale prevalentemente delle prestazioni lavorative dei soci. Lo scopo mutualistico che i soci lavoratori della Cooperativa intendono perseguire è quello di ottenere, tramite la gestione in forma associata, continuità di occupazione lavorativa e le migliori condizioni sociali, professionali ed economiche”.

- Lavoro: creare nuove opportunità di lavoro per i nostri soci lavoratori e assicurare continuità di impiego alle più favorevoli condizioni normative ed economiche.
- Capacità: accrescere la capacità lavorativa e la qualificazione professionale dei soci lavoratori.
- Partecipazione: ampliare il senso di partecipazione all’attività della Cooperativa, promuovendo i valori costituzionali del lavoro, della solidarietà, della dignità umana, dell’uguaglianza, della libertà, della sicurezza e della salute.

PERCHÉ SCEGLIERE NOI

Scegliere di lavorare con noi significa entrare a far parte di una cooperativa che mette al centro il valore umano e la qualità del servizio. Siamo guidati da una missione chiara: promuovere l'inclusione, la solidarietà e la dignità umana migliorando la vita delle persone attraverso servizi assistenziali ed educativi di alta qualità.

Offriamo un ambiente di lavoro collaborativo e rispettoso, dove ogni membro del team è valorizzato e incoraggiato a esprimere il proprio potenziale.

Crediamo fermamente nella formazione continua e nello sviluppo professionale.

Offriamo contratti stabili e condizioni lavorative sicure, rispettando le normative vigenti e garantendo una retribuzione equa. La sicurezza del lavoro è per noi fondamentale, così come il riconoscimento dell'impegno dei nostri dipendenti.

Unisciti a noi per fare la differenza nel mondo sociale!

POSIZIONI APERTE O CHE SARANNO APERTE NELL'ARCO DEI PROSSIMI 12 MESI

Educatore area minori, Educatore area disabilità, Educatore area salute mentale, Educatore area politiche giovanili

■ **Destinatari (corso di laurea)**

Laurea in Scienze dell'educazione e della formazione (entrambe le specializzazioni), laurea magistrale in Scienze pedagogiche (entrambi gli indirizzi), corsi di laurea in Psicologia.

■ **Requisiti**

Laureati e laureandi

■ **Descrizione del lavoro**

Le nostre opportunità lavorative sono visibili al seguente link:

<https://zinrec.interviewweb.it/itaca/it/career>

■ **Contratto lavorativo**

CCNL delle cooperative sociali

■ **Sede di lavoro**

In tutto il Friuli Venezia Giulia, le province venete di Treviso, Venezia e Belluno e la provincia autonoma di Bolzano.

■ **Compenso**

In base alla mansione che si andrà a ricoprire

PER EVENTUALI POSIZIONI, I CANDIDATI IDEALI DOVREBBERO AVERE UNA LAUREA IN:

Giurisprudenza

Ingegneria

Economia

Ingegneria Informatica

Scienze politiche

■ **Psicologia**

Scienze Motorie

Comunicazione

Sociologia

Lettere

■ **Scienze della formazione ed educazione**

SOFT SKILLS RICHIESTE:

■ **Problem solving**

Pensiero critico

■ **Decision Making**

Creatività

People management

Intelligenza emotiva

Orientamento al cliente

Negoziazione

Flessibilità cognitiva

■ **Team working**

Attenzione ai dettagli

■ **Resistenza allo stress**

Autonomia

Fiducia in se stessi

■ **Responsabilità**



TUTTO CIÒ CHE **AMI,**
IN **UN UNICO** POSTO



SCARICA L'APP



SETTORE: Servizi finanziari

SITO WEB: www.fidesspa.com/it

PRESENTAZIONE AZIENDALE

La nostra missione è di essere il punto di riferimento nel settore del Credit Management, offrendo soluzioni innovative e personalizzate per la gestione del credito nelle fasi stragiudiziale e giudiziale. Grazie ai nostri team specializzati nei settori Banking, Finance, Automotive, Utilities e NPL, ci impegniamo a fornire un servizio eccellente e conforme alle normative, con l'obiettivo di ottimizzare la customer experience attraverso l'uso di tecnologie avanzate come l'Intelligenza Artificiale. Valorizziamo ogni individuo, promuovendo un ambiente di lavoro inclusivo, stimolante e rispettoso delle diversità, contribuendo al benessere dei nostri dipendenti e sostenendo gli impegni ESG come parte integrante della nostra cultura aziendale.

La nostra visione è di essere leader indiscussi nel settore del Credit Management, riconosciuti per la nostra integrità, trasparenza ed etica. Vogliamo essere un'azienda all'avanguardia nella digital transformation, capace di anticipare e rispondere alle esigenze del mercato e dei nostri clienti attraverso l'innovazione e l'automazione dei processi. Puntiamo a creare un ecosistema lavorativo che non solo valorizzi le peculiarità e le aspettative di ogni collaboratore, ma che anche promuova la crescita personale e professionale. Aspiriamo a costruire un futuro sostenibile e inclusivo, dove il benessere dei nostri dipendenti e collaboratori, e il rispetto per l'ambiente siano al centro delle nostre attività.

PERCHÉ SCEGLIERE NOI

Unisciti a noi in Fides S.p.A., dove i tuoi talenti sono apprezzati e il tuo sviluppo è una priorità. Offriamo un ambiente di lavoro dinamico e inclusivo, dove la tecnologia avanzata e l'innovazione sono alla base delle nostre operazioni. Qui, i nostri collaboratori sono i veri architetti del successo aziendale, e la tua visione può fare la differenza.

Scegli Fides S.p.A. per far parte di un'azienda leader che valorizza la tua crescita e il tuo benessere, impegnata in una trasformazione digitale che ridefinisce l'eccellenza nel Credit Management.

POSIZIONI APERTE O CHE SARANNO APERTE NELL'ARCO DEI PROSSIMI 12 MESI

Consulente recupero crediti

■ **Destinatari (corso di laurea)**

Economia, Giurisprudenza, Scienze Politiche, Sociologia, Comunicazione

■ **Requisiti**

Buone capacità negoziali, ottime capacità di apprendimento, dimistichezza sui sistemi informatici

■ **Descrizione del lavoro**

Il consulente recupero crediti si occupa della consulenza ai clienti insolventi nella fase stragiudiziale, con l'obbiettivo di recuperare il credito insoluto per conto delle società committenti. Ogni portafoglio clienti viene assegnato al collaboratore per un periodo di decorrenza limitato e gestito attraverso il nostro CRM aziendale che, dotato di barra telefonica, permette di ottimizzare tutte le operazioni ripetitive e migliorare la qualità dell'attività del consulente.

■ **Contratto lavorativo**

Co.Co.Co.

■ **Sede di lavoro**

Catania

■ **Compenso**

Variabile stabilito su un sistema provvigionale basato sul raggiungimento degli obiettivi. L'azienda riconosce un minimo garantito di € 400 lordi.

PER EVENTUALI POSIZIONI, I CANDIDATI IDEALI DOVREBBERO AVERE UNA LAUREA IN:

■ **Giurisprudenza**

Ingegneria

■ **Economia**

Ingegneria Informatica

■ **Scienze politiche**

Scienze della formazione
ed educazione

Psicologia

Scienze Motorie

■ **Comunicazione**

■ **Sociologia**

Lettere

SOFT SKILLS RICHIESTE:

■ **Problem solving**

Pensiero critico

Decision Making

Creatività

People management

Intelligenza emotiva

■ **Orientamento al cliente**

■ **Negoziazione**

Flessibilità cognitiva

■ **Team working**

Attenzione ai dettagli

■ **Resistenza allo stress**

Autonomia

Fiducia in se stessi

Responsabilità



SETTORE: Consulenza informatica
SITO WEB: ns12.it



NS12 S.p.A.

PRESENTAZIONE AZIENDALE

NS12 SpA è una società di Sviluppo Applicativo, System Integration, Formazione e Consulenza, specializzata nella progettazione e nell'implementazione di soluzioni ICT. Siamo parte attiva e fondante del gruppo Millennials – una Holding fortemente orientata alla valorizzazione e alla crescita di esperienze imprenditoriali di successo. Con un'esperienza ventennale nel campo dei servizi ICT e grazie ad una Software Factory interna lavoriamo per rispondere efficacemente alle nuove sfide che le grandi aziende del settore pubblico e privato affrontano nel profondo processo di rinnovamento informatico che stiamo vivendo. L'innovazione e il Continuous Learning sono i valori fondanti della nostra identità aziendale per cui, grazie alle competenze acquisite sul campo, abbiamo avviato un Dipartimento di Formazione – NS12 IT Training Center – e un'Academy interna costantemente aggiornata sui trend di mercato. Questo al fine di mantenere un alto livello di professionalità e offrire servizi di alta formazione ai nostri clienti e partner, nonché formare i futuri professionisti dell'IT (studenti delle superiori e dell'università, figure junior che desiderano approfondire un determinato tipo di tecnologia).

PERCHÉ SCEGLIERE NOI

Innanzitutto perché l'etica e la trasparenza sono fondamentali per NS12 in quanto ci impegniamo attivamente e quotidianamente a promuovere comportamenti etici in tutte le attività aziendali mirando a stabilire rapporti di fiducia in primis con i propri dipendenti e con i clienti e i partner commerciali.

Inoltre L'innovazione è un valore basilare per la nostra azienda in quanto una PMI Innovativa. Tale valore ci permette di rimanere sempre aggiornata e all'avanguardia offrendo soluzioni creative ai clienti e partner.

Lavorare in team e incoraggiare la collaborazione tra i dipendenti è importantissimo per noi, poichè ci impegniamo a promuovere un ambiente di lavoro collaborativo in cui le idee vengono condivise e discusse per raggiungere risultati migliori.

Poiché il settore IT è in continua evoluzione, NS12 riconosce un ruolo centrale all'apprendimento continuo e allo sviluppo delle competenze dei dipendenti attraverso la formazione interna, l'aggiornamento delle conoscenze e l'acquisizione di nuove competenze.

POSIZIONI APERTE O CHE SARANNO APERTE NELL'ARCO DEI PROSSIMI 12 MESI

Developer Front end e/o Back end

- **Destinatari (corso di laurea)**
Ingegneria informatica
- **Requisiti**
Laurea in Ingegneria informatica
- **Descrizione del lavoro**
Developer Front end e/o Back end
- **Contratto lavorativo**
Da valutare in base all'esperienza del candidato
- **Sede di lavoro**
Roma
- **Compenso**
Da valutare in base alle competenze del candidato

Sistemista Microsoft o Linux

- **Destinatari (corso di laurea)**
Ingegneria informatica
- **Requisiti**
Laurea in Ingegneria informatica
- **Descrizione del lavoro**
Sistemista Microsoft o Linux
- **Contratto lavorativo**
Da valutare in base all'esperienza maturata
- **Sede di lavoro**
Roma
- **Compenso**
Da valutare in base all'esperienza maturata

Amministrazione del personale

- **Destinatari (corso di laurea)**
Laurea in Economica/ Psicologia
- **Requisiti**
Laurea in Economica/ Psicologia
- **Descrizione del lavoro**
Amministrazione del personale
- **Contratto lavorativo**
Da valutare in base all'esperienza maturata
- **Sede di lavoro**
Roma
- **Compenso**
Da valutare in base all'esperienza maturata

PER EVENTUALI POSIZIONI, I CANDIDATI IDEALI DOVREBBERO AVERE UNA LAUREA IN:

Giurisprudenza

Ingegneria

■ **Economia**

■ **Ingegneria Informatica**

Scienze politiche

Scienze della formazione
ed educazione

Psicologia

Scienze Motorie

Comunicazione

Sociologia

Lettere

SOFT SKILLS RICHIESTE:

■ **Problem solving**

■ **Pensiero critico**

Decision Making

Creatività

People management

Intelligenza emotiva

■ **Orientamento al cliente**

Negoziazione

■ **Flessibilità cognitiva**

Team working

Attenzione ai dettagli

Resistenza allo stress

Autonomia

Fiducia in se stessi

Responsabilità

Lead Broker & Consulting srl

LEAD

SETTORE: Brokeraggio Assicurativo

SITO WEB: www.leadbroker.it



Lead Broker & Consulting srl

PRESENTAZIONE AZIENDALE

Lead Broker & Consulting è una società di consulenza ed intermediazione assicurativa iscritta al RUI nr. B000615506 presso l'IVASS, con un capitale sociale di € 120.000,00 ed è dotata di una copertura assicurativa per il rischio professionale con un massimale di € 5/mio ed ha adottato il modello dei conti correnti gestione/incasso premi separati e quindi pienamente conforme al Codice delle Assicurazioni private. Il Consiglio di Amministrazione è presieduto dal dott. Stefano Gargani, che vanta una pluriennale esperienza e competenza nella gestione dei rischi delle Istituzioni e Pubbliche Amministrazioni del Paese, materia di insegnamento in qualità di Docente nel corso di risk management presso la Facoltà di Economia dell'Università di Verona. Il dott. Gargani è inoltre in possesso della certificazione Ferma – RIMAP. La Società è iscritta all'ANRA - Associazione Nazionale dei Risk Manager e Responsabili Assicurazioni Aziendali ed è certificata UNI EN ISO 9001-2015. Lead Broker & Consulting è azionista di maggioranza della ABZ Broker & Consulting srl, leader di mercato nella gestione dei rischi scuola, che vede come azionista il Fondo di Investimento Ambienta.

PERCHÉ SCEGLIERE NOI

È un'organizzazione che vuole distinguersi nel panorama della distribuzione dei prodotti assicurativi, con un approccio innovativo e dinamico, ponendo la consulenza e la gestione dei rischi al primo posto, nel rispetto delle leggi e dei regolamenti emanati dall'Autorità di Vigilanza. Per questo abbiamo realizzato un ecosistema ad alto valore aggiunto, con le competenze, le conoscenze e le tecnologie necessarie per rendere un servizio da boutique alle Aziende e alle Risorse Umane che le guidano. La filosofia del Management e dei componenti dei nostri Team è quella di supportare il Cliente non solo nella fase di scelta di un prodotto assicurativo e di gestione del sinistro ma di identificare e analizzare i rischi a cui è esposto, per ottimizzare i costi e le dinamiche di trasferimento dei rischi ai mercati assicurativi. Questo si traduce in un processo concreto di valutazione e analisi del mercato e

dei rischi a cui è esposta l'azienda prima e, successivamente, nell'ideazione di un progetto assicurativo dedicato che si compone di aspetti studiati e personalizzati per ogni esigenza del Cliente. Per fare questo LEAD mantiene al centro dell'attenzione il Cliente e l'attività monitorandone costantemente evoluzioni e mutamenti, accompagnandolo nelle scelte strategiche e applicando tecniche metodologiche adeguate. Affidarsi a LEAD significa dare fiducia ad un Gruppo con competenze professionali di alto livello e con una solida tradizione alle spalle.

POSIZIONI APERTE O CHE SARANNO APERTE NELL'ARCO DEI PROSSIMI 12 MESI

- **Destinatari (corso di laurea)**
- **Requisiti**
- **Descrizione del lavoro**
- **Contratto lavorativo**
- **Sede di lavoro**
- **Compenso**

PER EVENTUALI POSIZIONI, I CANDIDATI IDEALI DOVREBBERO AVERE UNA LAUREA IN:

■ **Giurisprudenza**

Ingegneria

■ **Economia**

Ingegneria Informatica

■ **Scienze politiche**

Scienze della formazione ed educazione

Psicologia

Scienze Motorie

Comunicazione

Sociologia

Lettere

SOFT SKILLS RICHIESTE:

■ **Problem solving**

Pensiero critico

Decision Making

Creatività

People management

Intelligenza emotiva

■ **Orientamento al cliente**

Negoziazione

Flessibilità cognitiva

■ **Team working**

■ **Attenzione ai dettagli**

Resistenza allo stress

Autonomia

Fiducia in se stessi

■ **Responsabilità**

RSM Società di Revisione e Organizzazione Contabile S.p.A.



SETTORE: Revisione, contabilità e consulenza
SITO WEB: www.rsm.global/italy/rsmrev/it



PRESENTAZIONE AZIENDALE

RSM Società di Revisione e Organizzazione Contabile S.p.A. è un membro attivo di RSM International, network di società tra loro indipendenti, specializzate in revisione e organizzazione contabile e in ambito di consulenza fiscale, societaria e finanziaria. RSM in Italia è una realtà giovane e dinamica e in costante crescita. La società è presente in oltre 123 Paesi con 860 uffici ed oltre 51.000 professionisti. La capacità di riconoscere e anticipare i cambiamenti e di strutturare un sistema di riferimento a più livelli per gli stakeholder è la base per offrire servizi ad alto valore alle aziende. RSM è un luogo di pensiero e di lavoro, un sistema di servizi e di relazioni nella condivisione di conoscenza, strumenti e visione. L'ascolto costante delle esigenze del cliente e il superamento di standard classici di servizio, sono le leve di differenziazione dal mercato tradizionale. RSM fonda la sua cultura sulla qualità della revisione e sullo sviluppo di una consulenza innovativa.

PERCHÉ SCEGLIERE NOI

Rsm in italia è una realtà giovane ed in costante crescita che fa parte di rsm international, una delle maggiori organizzazioni al mondo specializzate in revisione e consulenza fiscale, societaria e finanziaria. La nostra attenzione al cliente ci rende unici perché partiamo dalle esigenze specifiche di ciascuno: il nostro obiettivo è quello di aiutare a comprendere meglio le attività, a superare le sfide in un contesto di mercato in continua evoluzione e a realizzare le vostre aspirazioni.

RSM supporta il cliente con un'ampia gamma di servizi che vanno dalla revisione e attestazione (audit e assurance), alla consulenza, alla fiscalità, alla consulenza rischi (risk advisory), agli IFRS, alle ristrutturazioni (restructuring), alle transazioni (transactions) e alla consulenza aziendale e finanziaria. Oltre a questi servizi principali, in tutto il mondo offriamo un'ampia gamma di servizi specialistici, come il supporto alla quotazione, la gestione patrimoniale, la consulenza informatica, la consulenza legale, la contabilità forense e la consulenza sulle risorse umane.

POSIZIONI APERTE O CHE SARANNO APERTE NELL'ARCO DEI PROSSIMI 12 MESI

Audit

■ **Destinatari (corso di laurea)**

Economia

■ **Requisiti**

Laureati/laureandi

■ **Descrizione del lavoro**

Il/la candidato/a prescelto/a, dopo un iniziale periodo di formazione, verrà inserito/a in un team di audit con riporto diretto al senior, manager, senior manager o al partner di riferimento e si occuperà delle seguenti attività:

- analisi e procedure di verifica relative alla revisione del bilancio;
- reportistica.

■ **Contratto lavorativo**

Tirocinio/Apprendistato

■ **Sede di lavoro**

Milano – Roma – Brescia – Firenze - Agrigento

■ **Compenso**

In base alla tipologia del contratto

PER EVENTUALI POSIZIONI, I CANDIDATI IDEALI DOVREBBERO AVERE UNA LAUREA IN:

Giurisprudenza

Ingegneria

■ **Economia**

Ingegneria Informatica

Scienze politiche

Scienze della formazione
ed educazione

Psicologia

Scienze Motorie

Comunicazione

Sociologia

Lettere

SOFT SKILLS RICHIESTE:

■ **Problem solving**

■ **Pensiero critico**

Decision Making

Creatività

People management

Intelligenza emotiva

■ **Orientamento al cliente**

Negoziazione

Flessibilità cognitiva

■ **Team working**

■ **Attenzione ai dettagli**

■ **Resistenza allo stress**

■ **Autonomia**

■ **Fiducia in se stessi**

■ **Responsabilità**

GENERALI ITALIA

S.p.A.



SETTORE: Assicurazioni

SITO WEB: www.generali.it/lavora-con-noi/cosa-possiamo-fare-per-te/lavora-nella-rete-commerciale

 Generali Italia

PRESENTAZIONE AZIENDALE

Siamo l'assicuratore più conosciuto in Italia e leader del mercato assicurativo: 10 milioni di clienti ci hanno scelto. Oltre ai nostri clienti, siamo al fianco dei nostri colleghi e collaboratori.

Offriamo delle basi solide su cui sviluppare il proprio percorso a chi lavora con noi: siamo attenti al benessere personale, puntiamo alla formazione e alla crescita professionale, cerchiamo modi sempre più innovativi e inclusivi di lavorare.

Siamo più di un lavoro.

Il Consulente è un professionista specializzato nel cogliere i bisogni dei clienti e nel proporre le migliori soluzioni assicurative all'interno di un mercato in continua evoluzione grazie a strumenti digitali all'avanguardia.

La rete di vendita contribuisce in modo importante all'innovazione aziendale, rendendo il tuo tempo in Generali Più di un lavoro.

Scopri cosa vuol dire diventare un Insurance Solution Planner!

POSIZIONI APERTE O CHE SARANNO APERTE NELL'ARCO DEI PROSSIMI 12 MESI

■ **Descrizione del lavoro**

Percorso formativo teorico e pratico di otto mesi con contributo economico mensile

Continua formazione e crescita

Ai nostri consulenti dedichiamo un percorso di formazione e crescita professionale continuo nel tempo, supportato anche dal Programma Generali Sales Academy.

■ **Contratto lavorativo**

Assunzione con contratto a tempo determinato 12 mesi e successivamente al raggiungimento del traguardo previsto si verrà assunti con contratto indeterminato

PER EVENTUALI POSIZIONI, I CANDIDATI IDEALI DOVREBBERO AVERE UNA LAUREA IN:

■ Giurisprudenza

■ Ingegneria

■ Economia

Ingegneria Informatica

■ Scienze politiche

Scienze della formazione ed educazione

■ Psicologia

Scienze Motorie

■ Comunicazione

■ Sociologia

■ Lettere

SOFT SKILLS RICHIESTE:

■ Problem solving

Pensiero critico

■ Decision Making

Creatività

People management

Intelligenza emotiva

■ Orientamento al cliente

Negoziazione

■ Flessibilità cognitiva

■ Team working

Attenzione ai dettagli

Resistenza allo stress

Autonomia

Fiducia in se stessi

Responsabilità

Nemo Consulting

S.r.l.



SETTORE: Consulenza

SITO WEB: www.nemoconsulting.it



nemoconsulting



Nemo Consulting Srl



Nemo Consulting Srl

PRESENTAZIONE AZIENDALE

Nemo Consulting nasce a settembre del 2018 per offrire servizi di consulenza in ambito procurement con l'obiettivo di

- valorizzare e mettere a disposizione dei clienti le esperienze maturate in centinaia di progetti di analisi e ottimizzazione della spesa;
- rispondere alle esigenze dei clienti attraverso un approccio modulare che parte da progetti consulenziali mirati sino ad una gestione completa di tutte le fasi operative delle attività di approvvigionamento, gestione e compliance dei fornitori;
- aiutare le aziende a realizzare la digitalizzazione degli acquisti: dall'identificazione dei fabbisogni, alla software selection, sino al supporto nelle fasi di implementazione e adozione delle soluzioni

Nemo Consulting offre servizi di consulenza strategica ma anche attività operative per

- diagnosi ed analisi della spesa, delle modalità di acquisto, dei processi e delle procedure in essere;
- identificazione e condivisione delle possibili aree di miglioramento in termini di organizzazione, processi e procedure, ottimizzazione costi di acquisto, strumenti a supporto;
- definizione e condivisione piani e priorità di intervento in ambito organizzazione;
- processi e procedure, ottimizzazione costi di acquisto, strumenti a supporto;
- negoziazione e gestione di gare di appalto o acquisti specifici;
- gestione e qualifica dei fornitori;
- compliance e gestione documentale.

PERCHÉ SCEGLIERE NOI

- Siamo un Team di Professionisti che ha gestito, in più di 20 anni, centinaia di progetti di consulenza in ambito procurement.
- Collaboriamo con aziende di diversi settori, nella definizione ed attuazione di progetti volti a mitigare il rischio di fornitura; dalla qualifica dei fornitori all'analisi di congruità della documentazione per i sub-appalti.

- Gestiamo le attività di procurement per committenti pubblici e privati fornendo un supporto completo dalla definizione di procedure e processi al supporto negoziale
- Conosciamo, e utilizziamo quotidianamente e siamo in grado di fornire assistenza operativa e gestionale per le principali tecnologie a supporto dei processi di Procurement.

POSIZIONI APERTE O CHE SARANNO APERTE NELL'ARCO DEI PROSSIMI 12 MESI

Junior Compliance Specialist

■ **Destinatari (corso di laurea)**

Giurisprudenza, Economia

■ **Requisiti**

Problem Solving, intelligenza emotiva, orientamento al cliente, autonomia, attenzione ai dettagli, senso di responsabilità.

■ **Descrizione del lavoro**

Junior Compliance Specialist

■ **Contratto lavorativo**

Commercio

■ **Sede di lavoro**

Milano con possibilità smart working parziale

Junior Buyer

■ **Destinatari (corso di laurea)**

Giurisprudenza, Economia

■ **Requisiti**

Problem Solving, intelligenza emotiva, orientamento al cliente, autonomia, attenzione ai dettagli, attitudini negoziali

■ **Descrizione del lavoro**

Junior Buyer

■ **Contratto lavorativo**

Commercio

■ **Sede di lavoro**

Milano con possibilità smart working parziale

PER EVENTUALI POSIZIONI, I CANDIDATI IDEALI DOVREBBERO AVERE UNA LAUREA IN:

■ **Giurisprudenza**

Psicologia

■ **Ingegneria**

Scienze Motorie

■ **Economia**

Ingegneria Informatica

■ **Comunicazione**

■ **Sociologia**

■ **Scienze politiche**

Scienze della formazione ed educazione

■ **Lettere**

SOFT SKILLS RICHIESTE:

■ **Problem solving**

Pensiero critico

Decision Making

Creatività

People management

Intelligenza emotiva

■ **Orientamento al cliente**

■ **Negoziazione**

Flessibilità cognitiva

Team working

■ **Attenzione ai dettagli**

■ **Resistenza allo stress**

Autonomia

Fiducia in se stessi

■ **Responsabilità**

Innotek s.r.l.



SETTORE: Consulenza manageriale e tecnologica

SITO WEB: www.inno-tek.it

 innotek_consulting

 Innotek Consulting

PRESENTAZIONE AZIENDALE

Innotek Consulting è una società di Consulenza Manageriale e Tecnologica.

Siamo nati nel 2020, capitalizzando esperienze e competenze di un gruppo di aziende innovative. Lavoriamo in contesti strutturati, multinazionali e ad alto contenuto tecnologico.

Ci occupiamo di sviluppo del software: backend, frontend, mobile, con tecnologie all'avanguardia. Per garantire soluzioni a 360° accompagniamo le nostre aziende partner anche a livello manageriale, occupandoci di project management con metodologie agile-scrum, analisi funzionale e tecnica. Supportiamo i nostri clienti con soluzioni customizzate e timing competitivi, puntiamo su digital skills e competenze, impegnandoci a garantire un ambiente di lavoro stimolante ed inclusivo.

Ci prendiamo cura delle nostre persone con sessioni periodiche di Team Building, convinti che il benessere aziendale costituisca un'importante opportunità di crescita reciproca.

PERCHÉ SCEGLIERE NOI

- Siamo un'azienda giovane e giovanile (età media 35 anni)
- Lavoriamo in contesti multinazionali su progetti ad alto contenuto tecnologico
- Ci troviamo nel cuore di Roma
- Organizziamo eventi divertenti di team building ogni mese con tutti i nostri dipendenti
- Crediamo nel valore delle persone

POSIZIONI APERTE O CHE SARANNO APERTE NELL'ARCO DEI PROSSIMI 12 MESI

Sviluppatore

- **Destinatari (corso di laurea)**
Informatica
- **Requisiti**
Laurea triennale o magistrale
- **Descrizione del lavoro**
Sviluppo di software con tecnologie sia di BE che di FE
- **Contratto lavorativo**
Contratto full time tempo indeterminato
- **Sede di lavoro**
Roma – smart working
- **Compenso**
Dai 1000 ai 1500 in base all'effettiva seniority

Project manager/analista funzionale

- **Destinatari (corso di laurea)**
Economia gestionale
- **Requisiti**
Laurea triennale o magistrale
- **Descrizione del lavoro**
Gestione progetti in ambito IT
- **Contratto lavorativo**
Apprendistato o tempo indeterminato
- **Sede di lavoro**
Roma – smart working
- **Compenso**
Da 1000 a 1500 in base all'effettiva seniority

PER EVENTUALI POSIZIONI, I CANDIDATI IDEALI DOVREBBERO AVERE UNA LAUREA IN:

Giurisprudenza

■ **Ingegneria**

■ **Economia**

■ **Ingegneria Informatica**

Scienze politiche

Scienze della formazione
ed educazione

Psicologia

Scienze Motorie

Comunicazione

Sociologia

Lettere

SOFT SKILLS RICHIESTE:

■ **Problem solving**

Pensiero critico

Decision Making

Creatività

People management

Intelligenza emotiva

■ **Orientamento al cliente**

Negoziazione

Flessibilità cognitiva

■ **Team working**

■ **Attenzione ai dettagli**

Resistenza allo stress

Autonomia

Fiducia in se stessi

Responsabilità



CUNIVERSITÀ
CUSANO



**SEI IN CERCA
DI LAVORO?**

PIATTAFORMA PLACEMENT UNICUSANO

CARICA E GESTISCI IL TUO CV ALL'INTERNO DI SOPHIA

CONTATTACI

PLACEMENT@UNICUSANO.IT

WWW.UNICUSANO.IT

Elidea Psicologi Associati S.r.l.



SETTORE: Risorse Umane

SITO WEB: www.elidea.org



elidea-psicologi associati



eliday_hr



elidea psicologi associati

PRESENTAZIONE AZIENDALE

Elidea nasce il 21 marzo del 2006 dall'esperienza di Andrea Mazzeo ed Enrica Piermattei, Psicologi del Lavoro e delle Organizzazioni ed esperti di Human Resources Management. La scelta dell'assetto societario, tipico degli studi associati di professionisti, ha consentito loro di condividere idee, attività e passioni con altri colleghi specializzati nei diversi settori di intervento psicologico e coaching applicato all'ambito lavorativo e personale. In questi anni abbiamo incontrato migliaia di persone, in Italia e all'estero, in organizzazioni nazionali e internazionali pubbliche e private; un motore produttivo imponente in molteplici settori di mercato; e abbiamo accompagnato centinaia di giovani alle porte del mondo del lavoro.

PERCHÉ SCEGLIERE NOI

Ad oggi Elidea si presenta come un gruppo solido, ben radicato nel proprio settore di riferimento con interventi di **formazione, recruitment e selezione, assessment center, consulenza organizzativa e valutazione del rischio stress**. Da sempre ci occupiamo anche di executive e life coaching al fine di migliorare il benessere psicologico degli individui sia nella loro vita personale che nel loro progetto professionale.

POSIZIONI APERTE O CHE SARANNO APERTE NELL'ARCO DEI PROSSIMI 12 MESI

Risorse Umane

■ **Destinatari (corso di laurea)**

Laureati in Psicologia

■ **Requisiti**

Disponibilità ad attività full time

■ **Descrizione del lavoro**

Partecipazione alle attività di progetti sullo sviluppo delle Risorse Umane

■ **Contratto lavorativo**

Tirocinio Pratico Valutativo

■ **Sede di lavoro**

Roma, Via Ancona 37

■ **Compenso**

In base alla normativa sul tirocinio

PER EVENTUALI POSIZIONI, I CANDIDATI IDEALI DOVREBBERO AVERE UNA LAUREA IN:

Giurisprudenza

Ingegneria

Economia

Ingegneria Informatica

Scienze politiche

Scienze della formazione
ed educazione

■ Psicologia

Scienze Motorie

Comunicazione

Sociologia

Lettere

SOFT SKILLS RICHIESTE:

■ Problem solving

Pensiero critico

Decision Making

Creatività

People management

■ Intelligenza emotiva

Orientamento al cliente

Negoziazione

■ Flessibilità cognitiva

■ Team working

■ Attenzione ai dettagli

Resistenza allo stress

Autonomia

Fiducia in se stessi

Responsabilità

Job International

S.r.l.s.



SETTORE: Scuole e corsi di lingua

SITO WEB: www.scuola-lingue-roma.it



Scuola Internazionale di Lingue



@scuolainternazionaledilingue

PRESENTAZIONE AZIENDALE

Job International è un dipartimento di Scuola Internazionale di Lingue che vanta un'esperienza pluriennale nella mediazione professionale per la mobilità.

Grazie alla nostra rete di partner attivi all'estero, soprattutto in Germania, supportiamo professionisti che vogliono lavorare all'estero.

La nascita di Job International al fianco della nostra scuola di lingue, rappresenta il nostro punto di forza: il candidato ha la possibilità di prepararsi dal punto di vista linguistico prima di recarsi nel paese di accoglienza.

PERCHÉ SCEGLIERE NOI

Job International garantisce un supporto continuo e costante ai candidati: dalla candidatura al colloquio, dal corso di lingua alla partenza.

Per noi, le risorse umane sono in primis persone da sostenere in un momento di svolta della loro vita.

PER EVENTUALI POSIZIONI, I CANDIDATI IDEALI DOVREBBERO AVERE UNA LAUREA IN:

Giurisprudenza

Ingegneria

Economia

Ingegneria Informatica

Scienze politiche

Psicologia

Scienze Motorie

Comunicazione

Sociologia

Lettere

■ Scienze della formazione ed educazione

SOFT SKILLS RICHIESTE:

Problem solving

Pensiero critico

Decision Making

Creatività

People management

■ Intelligenza emotiva

Orientamento al cliente

Negoziazione

Flessibilità cognitiva

Team working

Attenzione ai dettagli

Resistenza allo stress

Autonomia

Fiducia in se stessi

Responsabilità

POSIZIONI APERTE O CHE SARANNO APERTE NELL'ARCO DEI PROSSIMI 12 MESI

Educatori in Germania

■ **Destinatari (corso di laurea)**

Corso di Laurea L-19

■ **Requisiti**

Laurea in Scienze dell'educazione e della formazione

■ **Descrizione del lavoro**

Educatore per l'infanzia (0-6 anni)

■ **Contratto lavorativo**

Tempo indeterminato

■ **Sede di lavoro**

Germania

■ **Compenso**

da € 2500 lordi



XENOPHON
COLLEGE LONDON



XENOPHON COLLEGE LONDON **OFFRE CORSI DI LAUREA INGLESI**

Bachelor's degree (durata triennale) e Master's degree
(durata di un anno, equivalente ad una laurea magistrale)
nelle aree del **BUSINESS MANAGEMENT, PSICOLOGIA**
E APPLIED COMPUTER SCIENCE

dove è possibile frequentare le lezioni online da tutto il mondo il live conference.

Vieni a scoprire i nostri corsi scansionando il QR CODE
Requisiti d'accesso: livello minimo di inglese (B2/C1)



CONTATTI

internationalstudents.rome@xcl.ac.uk

Dott.ssa Lavinia Nobili (+39) 3405704200

Dott.ssa Valentina Lo Presti (+39) 3420981582

EF EDUCATION S.r.l.



SETTORE: FORMAZIONE/TURISMO

SITO WEB: www.ef-italia.it



PRESENTAZIONE AZIENDALE

At EF we believe that the world is better when people try to understand one another. Since 1965, we have helped millions of people see new places, experience new cultures, and learn new things about the world and about themselves. Our culturally immersive education programs—focused on language, travel, cultural exchange, and academics—turn dreams into international opportunities.

When you join EF, you join a multicultural and diverse community working across more than 600 schools and offices in 50 countries, all with one shared mission of opening the world through education. Whoever you are, whatever you are passionate about—we welcome you and want you to bring that to work every day. EF is proud to be an equal opportunity employer and we are committed to inclusion and belonging across race, ethnicity, gender, age, religion, caste, parental status, identity, experience and everything else that makes you unique.

Founded in Sweden in 1965, EF has school and offices around the world, including hubs in Boston, London, Mexico City, São Paulo, Shanghai, Stockholm, Zürich, and more. Learn more at <https://ef.com>.

POSIZIONI APERTE O CHE SARANNO APERTE NELL'ARCO DEI PROSSIMI 12 MESI

Language consultant

■ **Destinatari** (corso di laurea)

■ **Requisiti**

■ **Descrizione del lavoro**

Are you a traveler, innovator, doer and thinker? Do you believe education can open the world? Are you a positive, motivated, flexible and community-building person? If so, this might be the role for you!

Your Responsibilities

As a Sales Consultant, you are the main contact for future and existing students, from the moment they enquire until they have completed their course. Your job includes a diverse set of tasks ranging from sales and customer support by phone, in person and online to ensure we offer the best possible service to our customers. You will be also representing EF at fairs, events and info meetings as well as prepare and execute events and meetings for the students and their parents. This is a hands—on sales role to inspire, motivate, screen and coach potential candidates for our language programs.

Please note that this role requires 6-9 months in the Milan office, prior to relocate in Rome.

Skills

The position requires you to be goal-driven with a can-do attitude and strong work ethic. You should be self-motivated and you understand the fine balance between sales efficiency and first class customer service! You enjoy doing daily administrative routines as well as using your communicative skills in pitching the winning sales call.

■ **Contratto lavorativo**

Determinato

■ **Sede di lavoro**

Roma, Largo del teatro valle 6

■ **Compenso**

Entry level

PER EVENTUALI POSIZIONI, I CANDIDATI IDEALI DOVREBBERO AVERE UNA LAUREA IN:

Giurisprudenza

Ingegneria

■ **Economia**

Ingegneria Informatica

■ **Scienze politiche**

Scienze della formazione ed educazione

Psicologia

Scienze Motorie

Comunicazione

Sociologia

■ **Lettere**

SOFT SKILLS RICHIESTE:

■ **Problem solving**

Pensiero critico

Decision Making

Creatività

People management

Intelligenza emotiva

■ **Orientamento al cliente**

■ **Negoziazione**

Flessibilità cognitiva

■ **Team working**

■ **Attenzione ai dettagli**

■ **Resistenza allo stress**

Autonomia

Fiducia in se stessi

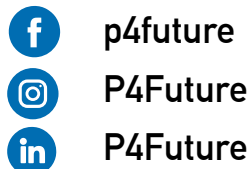
Responsabilità

P4Future s.r.l.



SETTORE: Information Technology

SITO WEB: www.p4future.com



PRESENTAZIONE AZIENDALE

Siamo una STARTUP INNOVATIVA che ha come obiettivo quello di risolvere le sfide più impegnative per i propri clienti, offrendo servizi e soluzioni di trasformazione nei settori consulting, digital, technology e operations.

Collaboriamo con le principali aziende enterprise in Italia e all'estero, favorendo l'innovazione per migliorare la Customer Satisfaction.

Con competenze in diverse industries, supportiamo la trasformazione aziendale per rispondere alle esigenze del nuovo mondo digitale.

In P4Future (Passion For the Future) applichiamo un approccio guidato dall'innovazione per aiutare i clienti a raggiungere i propri obiettivi.

P4Future ha le competenze per inventare, sviluppare e realizzare innovazioni disruptive per i nostri clienti, e renderle facilmente scalabili.

Da dicembre 2022 ci siamo evoluti in Società Benefit, consapevoli dell'importanza di agire concretamente e in prima persona per il raggiungimento di un mondo che possa essere sempre più attento al benessere delle persone e alla tutela del territorio e dell'ambiente in cui viviamo.

Attraverso azioni e progetti aziendali responsabili e ad elevato impatto positivo, vogliamo poter contribuire a creare un futuro più sostenibile per tutti.

PERCHÉ SCEGLIERE NOI

Perché siamo una realtà giovane e dinamica, che punta sulla formazione per permettere ai propri dipendenti di rimanere sempre aggiornati sulle ultime tecnologie.

Essendo una piccola realtà, inoltre, siamo convinti che il contributo di ciascuno di noi sia fondamentale e possa avere un impatto significativo. Per questo investiamo nelle persone.

POSIZIONI APERTE O CHE SARANNO APERTE NELL'ARCO DEI PROSSIMI 12 MESI

- **Destinatari (corso di laurea)**
- **Requisiti**
- **Descrizione del lavoro**
- **Contratto lavorativo**
- **Sede di lavoro**
- **Compenso**

PER EVENTUALI POSIZIONI, I CANDIDATI IDEALI DOVREBBERO AVERE UNA LAUREA IN:

Giurisprudenza

■ **Ingegneria**

Economia

■ **Ingegneria Informatica**

Scienze politiche

Scienze della formazione
ed educazione

Psicologia

Scienze Motorie

Comunicazione

Sociologia

Lettere

SOFT SKILLS RICHIESTE:

■ **Problem solving**

■ **Pensiero critico**

Decision Making

Creatività

People management

Intelligenza emotiva

■ **Orientamento al cliente**

Negoziazione

Flessibilità cognitiva

■ **Team working**

Attenzione ai dettagli

Resistenza allo stress

Autonomia

Fiducia in se stessi

■ **Responsabilità**

NexumStp S.p.A.



SETTORE: Consulenza

SITO WEB: www.nexumstp.it



NexumStp S.p.a.

PRESENTAZIONE AZIENDALE

NexumSTP SpA , azienda leader nella consulenza organizzativa, presente in 39 città con più di 50 sedi , è un aggregatore di competenze, idee e soluzioni per le piccole e medie imprese. Affianchiamo i nostri clienti, distribuiti su tutto il territorio nazionale in ambito fiscale, societario, legale, di consulenza aziendale, finanza e controllo di gestione. Investiamo sulla valorizzazione delle persone e sulla costante crescita professionale dei nostri collaboratori.

PERCHÉ SCEGLIERE NOI

Siamo una realtà innovativa e vogliamo contribuire alla creazione di valore nel mondo della consulenza organizzativa per le PMI.

POSIZIONI APERTE O CHE SARANNO APERTE NELL'ARCO DEI PROSSIMI 12 MESI

Trainee Dottore Commercialista

Trainee Esperto Contabile

Trainee Consulente del Lavoro

■ **Destinatari (corso di laurea)**

Laureati/e o Laurendi/e triennali o magistrali

■ **Requisiti**

Titolo di laurea triennale e/o magistrale in materie economiche o scienze politiche

■ **Descrizione del lavoro**

Giovani talenti interessati a intraprendere un percorso di praticantato di 18 mesi

■ **Contratto lavorativo**

Tirocinio professionalizzante

■ **Sede di lavoro**

Roma/Torino/Bologna/Brendola/Milano/Olbia/Taranto/Perugia/Torgiano/
Umbertide

■ **Compenso**

500-1000 € mensili

PER EVENTUALI POSIZIONI, I CANDIDATI IDEALI DOVREBBERO AVERE UNA LAUREA IN:

■ **Giurisprudenza**

Ingegneria

■ **Economia**

Ingegneria Informatica

■ **Scienze politiche**

Scienze della formazione ed educazione

Psicologia

Scienze Motorie

Comunicazione

Sociologia

Lettere

SOFT SKILLS RICHIESTE:

■ **Problem solving**

Pensiero critico

Decision Making

Creatività

People management

Intelligenza emotiva

■ **Orientamento al cliente**

Negoziazione

Flessibilità cognitiva

Team working

■ **Attenzione ai dettagli**

■ **Resistenza allo stress**

Autonomia

Fiducia in se stessi

■ **Responsabilità**



LA CULTURA IN FM E DAB+!

WWW.RADIOCUSANOCAMPUS.IT



SCARICA
L'APP



HAYS P.L.C.



SETTORE: Selezione e ricerca di personale

SITO WEB: www.haysplc.com

 Hays Italia

 HaysItalia

 Hays

PRESENTAZIONE AZIENDALE

Hays PLC, società quotata al London Stock Exchange, è uno dei leader mondiali nel Recruitment specializzato in ambito del Junior, Middle e Senior Management.

Oltre 10.000 professionisti compongono il team Hays worldwide con uffici dislocati in 32 paesi nel mondo e 20 divisioni specializzate. In Italia siamo presenti a Milano, Roma, Bologna e Torino ed offriamo ogni giorno interessanti opportunità di lavoro nei diversi settori di mercato.

Una delle principali ragioni del successo di Hays sta nel fatto che siamo specializzati nelle diverse aree di mercato, per le quali abbiamo sviluppato nel corso degli anni divisioni dedicate: Accountancy & Finance, Banking & Insurance, Information Technology, Engineering, Human Resources, Legal, Life Sciences, Retail, Sales & Marketing.

Grazie al nostro network internazionale siamo in grado di essere efficienti e veloci nel risolvere le necessità di recruiting di ogni realtà aziendale.

PERCHÉ SCEGLIERE NOI

Immagina di iniziare la tua carriera in una società dove il tuo Manager, Direttore e Amministratore Delegato lavorano insieme nella stessa direzione.

Hays investe fortemente nella formazione e nel programma di sviluppo assicurandosi di crescere futuri leader.

Siamo alla ricerca di persone in possesso di una forte attitudine commerciale, che, accompagnata dallo spirito consulenziale, sarà di supporto nella gestione dei progetti assegnati e nella generazione di nuove opportunità attraverso l'identificazione, lo sviluppo di un portfolio clienti e la gestione con i referenti apicali del settore di riferimento quali Amministratori Delegati, Presidenti, Direttori Generali, Direttori Di Funzione e Direttori Risorse Umane.

POSIZIONI APERTE O CHE SARANNO APERTE NELL'ARCO DEI PROSSIMI 12 MESI

■ **Destinatari (corso di laurea)**

Corsi di laurea economici ed umanistici

■ **Requisiti**

La risorsa deve possedere una forte attitudine commerciale, un forte spirito consulenziale, ottime capacità relazionali, di problem solving e team working. Completano il profilo proattività, dinamicità e una forte passione nei confronti delle persone.

■ **Descrizione del lavoro**

Come Head Hunter trainee, avrai la possibilità di divenire un consulente esperto e specializzato in una delle aree di business.

Sarai di supporto nella gestione dei processi assegnati tra cui: Attività di identificazione e sviluppo di un portfolio clienti, apporto di consulenze tecniche, ricerca e selezione dei profili in linea con le esigenze e la value proposition dell'azienda cliente.

■ **Contratto lavorativo**

Tirocinio Curriculare o Extra-Curriculare

■ **Sede di lavoro**

Milano, Roma, Bologna e Torino

■ **Compenso**

800 € mensili

PER EVENTUALI POSIZIONI, I CANDIDATI IDEALI DOVREBBERO AVERE UNA LAUREA IN:

■ **Giurisprudenza**

Ingegneria

■ **Economia**

Ingegneria Informatica

■ **Scienze politiche**

■ **Scienze della formazione ed educazione**

■ **Psicologia**

Scienze Motorie

■ **Comunicazione**

■ **Sociologia**

■ **Lettere**

SOFT SKILLS RICHIESTE:

■ **Problem solving**

Pensiero critico

■ **Decision Making**

Creatività

People management

Intelligenza emotiva

■ **Orientamento al cliente**

Negoziazione

Flessibilità cognitiva

Team working

Attenzione ai dettagli

■ **Resistenza allo stress**

Autonomia

■ **Fiducia in se stessi**

Responsabilità

Mizar Consulting

S.r.l.



SETTORE: Trasferimento tecnologico e
Finanziamenti Agevolati della Comunità Europea

SITO WEB: www.mizar-consulting.com



Fabio Polizzi

PRESENTAZIONE AZIENDALE

Mizar Consulting si propone nei confronti dei propri clienti nell'affrontare insieme un percorso di miglioramento dei propri fabbisogni aziendali sfruttando le potenzialità delle tecnologie innovative in diversi ambiti, con una struttura flessibile, proponendo progetti ad hoc e personalizzati.

Far comprendere il valore di implementazioni innovative ed aiutare a massimizzare l'integrazione tra quanto già esistente, è la nostra missione, sostenuta da una conoscenza quasi ventennale in ambito di Finanza Agevolata, siamo in grado di proporre o sostenere l'innovazione necessaria dei nostri clienti con la possibilità di finanziarla anche a fondo perduto attraverso gli strumenti offerti dai Bandi Comunitari, Nazionali e Locali, essendo esperti nella redazione e valutazione di Business Plan.

In una società che cambia rapidamente, l'aver avuto un atteggiamento di resistenza all'evoluzione tecnologica si è sempre rivelata una scelta perdente, vogliamo aiutare le imprese a velocizzare tale consapevolezza, aiutando imprese esistenti o l'avvio di imprese innovative, attraverso il trasferimento tecnologico, la consulenza organizzativa e gestionale, l'assistenza tecnica e il reperimento di strumenti finanziari agevolati, sostenuti da strategiche e importanti partnership pubbliche private.

PERCHÉ SCEGLIERE NOI

Nelle passate edizioni del Career Day abbiamo selezionato e inserito stabilmente in azienda un candidato selezionato, questa è la dimostrazione che Mizar crede fortemente in questa occasione di incontro con i giovani laureati a cui si vuole offrire concretamente un'opportunità di inserimento lavorativo in un contesto molto stimolante. Abbiamo clienti pubblici e privati in numerose regioni italiane, dialoghiamo quotidianamente con primari organismi di ricerca, aiutiamo le aziende ad implementare innovazione tecnologica e le aiutiamo a reperire le fonti di finanziamento della finanza agevolata, contributi di derivazione europea istituiti per queste finalità. Siamo una società in crescita e cerchiamo giovani professionisti che vogliano farlo insieme a noi.

POSIZIONI APERTE O CHE SARANNO APERTE NELL'ARCO DEI PROSSIMI 12 MESI

■ **Destinatari (corso di laurea)**

Corso di laurea in ingegneria (principalmente gestionale e meccanica)

Corso di Laurea in economia

■ **Requisiti**

Neo Laureato in discipline tecniche economiche, con conoscenze avanzate dei pacchetti office (word / excel) e navigazione internet, con adeguata flessibilità responsabilità e voglia di imparare.

■ **Descrizione del lavoro**

Predisposizione delle domande di agevolazione per conto dei nostri clienti, supporto alle rendicontazione degli investimenti oggetti di finanziamenti pubblici, supporto ai senior nella valutazione di progetti di innovazione tecnologica che richiedono finanziamenti agevolati, gestione dei clienti nelle pratiche tecnico/ amministrative.

■ **Contratto lavorativo**

É previsto un periodo di prova come tirocinio per sei mesi retribuiti, in caso positivo è prevista l'assunzione come apprendista, assunzione vera e propria in azienda.

■ **Sede di lavoro**

Roma

■ **Compenso**

800 € mensili

PER EVENTUALI POSIZIONI, I CANDIDATI IDEALI DOVREBBERO AVERE UNA LAUREA IN:

■ **Giurisprudenza**

■ **Ingegneria**

■ **Economia**

Ingegneria Informatica

Scienze politiche

Scienze della formazione
ed educazione

Psicologia

Scienze Motorie

Comunicazione

Sociologia

Lettere

SOFT SKILLS RICHIESTE:

■ **Problem solving**

Pensiero critico

Decision Making

Creatività

People management

Intelligenza emotiva

■ **Orientamento al cliente**

Negoziazione

Flessibilità cognitiva

■ **Team working**

■ **Attenzione ai dettagli**

■ **Resistenza allo stress**

■ **Autonomia**

■ **Fiducia in se stessi**

■ **Responsabilità**

Commodore Industries



SETTORE: Hardware / Software / Gaming /
Web & Mobile development

SITO WEB: www.commodore.inc



Commodore Industries

PRESENTAZIONE AZIENDALE

La grande Commodore rinasce insieme a un gruppo di imprenditori italiani, con l'obiettivo di riportare alla ribalta lo storico marchio.

Partendo dall'informatica, con la business unit denominata Commodore Engineering, fino ad arrivare a Commodore Sinapsy, il ramo aziendale interamente dedicato allo sviluppo di videogiochi.

Progettazione software, sistemi di rete, creazione di piattaforme e applicazioni web, progettazione Hardware.

Sviluppo videogiochi in house, su licenza o in co-development su tutte le piattaforme (mobile, pc, console).

PERCHÉ SCEGLIERE NOI

Commodore è un'azienda dinamica, orizzontale, con contatti e progetti di spessore internazionale, che offre una visione raramente riscontrabile in realtà italiane.

Annoverata tra le migliori 10 aziende in cui lavorare in Italia da ChooseMyCompany, da la possibilità di crescere ed approfondire le proprie skill in molteplici aree del settore digital ed entertainment.

POSIZIONI APERTE O CHE SARANNO APERTE NELL'ARCO DEI PROSSIMI 12 MESI

Gaming developer

- **Destinatari (corso di laurea)**
Informatica
- **Requisiti**
Programmazione C#, conoscenza Unity
- **Descrizione del lavoro**
Sviluppo applicativi e giochi su sistema Unity
- **Contratto lavorativo**
Da definire
- **Sede di lavoro**
Roma
- **Compenso**
Da definire

Web developer - full stack

- **Destinatari (corso di laurea)**
Informatica – Ingegneria Informatica
- **Requisiti**
Programmazione PHP – MySQL – Javascript
Opzionale: conoscenza React – AngularJS - Node
- **Descrizione del lavoro**
Sviluppo applicazioni web, gestionali, CRM, Sistemi E-learning, applicazioni per dispositivi mobili
- **Contratto lavorativo**
Da definire
- **Sede di lavoro**
Roma
- **Compenso**
Da definire

PER EVENTUALI POSIZIONI, I CANDIDATI IDEALI DOVREBBERO AVERE UNA LAUREA IN:

Giurisprudenza

Ingegneria

Economia

■ **Ingegneria Informatica**

Scienze politiche

Scienze della formazione ed educazione

Psicologia

Scienze Motorie

Comunicazione

Sociologia

Lettere

SOFT SKILLS RICHIESTE:

■ **Problem solving**

■ **Pensiero critico**

Decision Making

■ **Creatività**

People management

Intelligenza emotiva

Orientamento al cliente

Negoziazione

Flessibilità cognitiva

■ **Team working**

Attenzione ai dettagli

Resistenza allo stress

Autonomia

Fiducia in se stessi

■ **Responsabilità**

Mercatino s.r.l.



SETTORE: Servizi/Riuso

SITO WEB: www.mercatinousato.com



Mercatino Franchising



mercatinofranchising

PRESENTAZIONE AZIENDALE

Mercatino Franchising è leader nel settore dell'usato. Mercatino s.r.l., è una società di Verona, che opera dal 1995 nel settore dell'intermediazione dell'usato, ed è distribuita sull'intero territorio nazionale tramite una rete in franchising. La formula del conto terzi, nel settore dell'usato, ideata dalla Mercatino, consente a due soggetti diversi un'azione di guadagno (chi vende espone gratis il proprio usato) e una di risparmio (chi compra lo fa a prezzi inferiori a quelli di mercato). Con il suo sistema virtuoso, Mercatino diffonde la "buona pratica" del riuso come sistema etico - sociale nella salvaguardia dell'ambiente e del territorio dove i punti vendita sono presenti, ad oggi oltre 180 distribuiti in tutta Italia.

La Mission, la Vision e la Values aziendale traggono fondamento dai valori condivisi che guidano le attività della Mercatino Franchising e che costituiscono la base del nostro modo di operare e di essere.

- **Mission:** Sviluppare una Rete di Mercatini in Franchising per la diffusione della cultura del riuso degli oggetti usati attraverso sistemi innovativi, tecnologici e sostenibili.
- **Vision:** Ascoltiamo, condividiamo e coinvolgiamo nelle decisioni aziendali i nostri affiliati e collaboratori.
- **Values:** Rispetto: di Affiliati, Clienti, Collaboratori e Ambiente.
- **Responsabilità:** siamo i Garanti di quello che facciamo. Individualmente e collettivamente.

PERCHÉ SCEGLIERE NOI

Entrare a far parte del team Mercatino significa unirsi a un'azienda in prima linea nel settore in forte crescita dell'usato, dove la tua passione per l'ambiente e l'imprenditorialità possono fare la differenza. Ecco perché dovresti candidarti per un colloquio di lavoro da Mercatino.

1. Un lavoro con un impatto positivo.

Contribuire alla sostenibilità: lavorando con Mercatino sarai parte attiva nella lotta agli sprechi e alla promozione dell'economia circolare, dando nuova vita a oggetti ancora utilizzabili e riducendo l'impatto ambientale.

Sostenere l'economia locale: i Grandi Store Mercatino generano nuove risorse per le comunità locali, favorendo lo sviluppo di un modello economico virtuoso e creando benefici anche per le attività commerciali vicine.

2. Un'occasione unica per la tua crescita professionale.

Diventare il tuo capo: avvia la tua attività imprenditoriale con il supporto di un franchising leader nel settore da quasi 30 anni. Mercatino ti offre la possibilità di "diventare il tuo datore di lavoro", realizzando la tua autonomia professionale e accrescendo le tue doti imprenditoriali.

Formazione continua: potrai beneficiare di un percorso formativo completo e personalizzato, con corsi in sede, aggiornamenti periodici e incontri nazionali, per acquisire tutte le competenze necessarie per il successo del tuo negozio.

Innovazione tecnologica al tuo servizio: mercatino ti fornisce gli strumenti tecnologici più avanzati per gestire il tuo business in modo efficiente e moderno, dal programma gestionale alle app dedicate alla gestione degli oggetti, al sito web personalizzato e all'e-commerce.

3. Un ambiente di lavoro dinamico e supportivo.

Un team esperto al tuo fianco: un team di professionisti con oltre 20 anni di esperienza ti supporterà in ogni fase del tuo percorso, offrendoti assistenza personalizzata, visite periodiche al tuo negozio e analisi dedicate per ottimizzare le tue performance.

Entrare a far parte di una "famiglia": mercatino non è solo un'azienda, ma una vera e propria famiglia. Un ambiente di lavoro positivo e collaborativo dove potrai crescere professionalmente e personalmente, condividendo obiettivi e passioni con i tuoi colleghi.

Scegliere Mercatino significa scegliere un futuro ricco di opportunità e soddisfazioni, dove il tuo impegno per la sostenibilità e il tuo spirito imprenditoriale possono fare la differenza.

Se sei una persona motivata, dinamica e con una forte passione per l'ambiente e l'imprenditorialità, Mercatino è l'azienda che fa per te. Approfitta subito per un colloquio e scopri come puoi realizzare il tuo futuro professionale con noi!

POSIZIONI APERTE O CHE SARANNO APERTE NELL'ARCO DEI PROSSIMI 12 MESI

■ **Destinatari (corso di laurea)**

Qualsiasi corso di laurea

■ **Requisiti**

Il nostro affiliato ideale deve possedere spirito imprenditoriale e passione per il settore dell'usato. Completano il profilo l'attenzione verso il cliente e doti relazionali. Non è richiesta esperienza specifica ma tanta voglia di mettersi in gioco.

■ **Descrizione del lavoro**

Gestione di un punto vendita Mercatino

■ **Contratto lavorativo**

Autoimpiego

■ **Sede di lavoro**

Tutto il territorio nazionale

■ **Compenso**

Profitti proporzionati alle capacità imprenditoriali maturate

■ **Destinatari (corso di laurea)**

Qualsiasi corso di laurea

■ **Requisiti**

Il candidato ideale possiede i seguenti requisiti: affidabilità e buone doti relazionali, propensione al lavoro di squadra, gestione delle attività connesse al buon funzionamento e all'organizzazione del punto vendita, orientamento al cliente nel rispetto degli standard aziendali

■ **Descrizione del lavoro**

La posizione prevede un percorso dinamico e stimolante, orientato allo sviluppo professionale nel settore in forte crescita del RIUSO SOSTENIBILE.

■ **Contratto lavorativo**

Da definire

■ **Sede di lavoro**

Tutto il territorio nazionale in cui sono presenti i nostri negozi

■ **Compenso**

Da definire

PER EVENTUALI POSIZIONI, I CANDIDATI IDEALI DOVREBBERO AVERE UNA LAUREA IN:

- **Giurisprudenza**
- **Ingegneria**
- **Economia**
- **Ingegneria Informatica**
- **Scienze politiche**
- **Scienze della formazione ed educazione**
- **Psicologia**
- **Scienze Motorie**
- **Comunicazione**
- **Sociologia**
- **Lettere**

SOFT SKILLS RICHIESTE:

- Problem solving
- Pensiero critico
- Decision Making
- Creatività
- People management
- Intelligenza emotiva
- **Orientamento al cliente**
- Negoziazione
- Flessibilità cognitiva
- **Team working**
- Attenzione ai dettagli
- **Resistenza allo stress**
- Autonomia
- **Fiducia in se stessi**
- **Responsabilità**

Tag24
BY UNICUSANO



**ULTIME NOTIZIE, VIDEO,
INTERVISTE E APPROFONDIMENTI
SUL NOSTRO QUOTIDIANO ONLINE**

WWW.TAG24.IT

SEGUICI SU INSTAGRAM

 **@tag24byunicusano**



**SCARICA
L'APP**



Adecco Italia S.p.A.



SETTORE: Agenzia per il lavoro

SITO WEB: www.adecco.it



Adecco Italia



@adeccoitaly



Adecco

PRESENTAZIONE AZIENDALE

Adecco è la società di The Adecco Group che sviluppa e dà risalto al capitale umano. Grazie a un team di 2.000 professionisti e oltre 300 filiali sul territorio nazionale, rispondiamo alle esigenze di flessibilità e qualità delle aziende con soluzioni dedicate e servizi su misura. Adecco è la prima agenzia per il lavoro in Italia: contribuisce ogni giorno all'incontro tra domanda e offerta di lavoro, con un'attività d'intermediazione polifunzionale. Non solo lavoro in somministrazione a tempo determinato, ma anche lavoro in somministrazione a tempo indeterminato, ricerca e selezione, formazione e outplacement. Rispondiamo alle esigenze di tutela, garanzia e continuità professionale dei lavoratori e soddisfiamo il bisogno di trasformazione e competenze espresse dalle realtà aziendali in un mondo del lavoro in continua trasformazione.

PERCHÉ SCEGLIERE NOI

Adecco e la sua rete di professionisti può supportarti nella ricerca di lavoro: vogliamo condividere con te la nostra esperienza e le nostre competenze. Mettiamo a tua disposizione una serie di articoli con tanti spunti per aiutarti a fare chiarezza tra le numerose offerte di lavoro e individuare quella più in linea con il tuo profilo non solo professionale, ma anche e soprattutto personale e psico-attitudinale. Se una volta l'unica possibilità era quella di consegnare manualmente il Curriculum Vitae e di spedire la lettera di presentazione all'azienda, oggi, con l'avvento di Internet e del Social Recruiting 2.0, la ricerca di lavoro è cambiata. Video CV, Assessment, colloquio telefonico e video intervista sono solo alcuni dei nuovi strumenti per valutare e mappare le tue competenze.

POSIZIONI APERTE O CHE SARANNO APERTE NELL'ARCO DEI PROSSIMI 12 MESI

Impiegato contabile

■ **Destinatari (corso di laurea)**

Economia

■ **Requisiti**

Percorso di studi in discipline Economiche; comprovata esperienza in ruoli analoghi, preferibilmente presso studi di commercialisti o aziende di medie dimensioni; ottima padronanza degli strumenti office; buona conoscenza del software PROFIS della Sistemi; buona conoscenza della lingua inglese; ottime doti relazionali e capacità di lavorare in team.

■ **Descrizione del lavoro**

Adecco Financial Services è alla ricerca di un/a Impiegato/a Contabile per conto di una prestigiosa società di servizi nel settore della consulenza aziendale e contabile.

La risorsa sarà inserita nel team amministrativo e si occuperà di fornire supporto contabile alle aziende clienti, occupandosi di attività quali:

- Gestione della fatturazione attiva e passiva
- Applicazione del principio di partita doppia
- Effettuazione di quadrature e riconciliazioni contabili
- Liquidazione dell'IVA
- Compilazione del modello F24

■ **Contratto lavorativo**

Inserimento a tempo indeterminato

■ **Sede di lavoro**

Roma Sud

■ **Compenso**

Da valutare in base al profilo

PER EVENTUALI POSIZIONI, I CANDIDATI IDEALI DOVREBBERO AVERE UNA LAUREA IN:

■ Giurisprudenza

Ingegneria

■ Economia

Ingegneria Informatica

Scienze politiche

Scienze della formazione ed educazione

■ Psicologia

Scienze Motorie

■ Comunicazione

Sociologia

■ Lettere

SOFT SKILLS RICHIESTE:

■ Problem solving

Flessibilità cognitiva

■ Pensiero critico

Team working

■ Decision Making

Creatività

People management

■ Attenzione ai dettagli

■ Resistenza allo stress

Autonomia

■ Intelligenza emotiva

Orientamento al cliente

Negoziazione

Fiducia in se stessi

Responsabilità

Management and Consulting S.p.A.



SETTORE: Consulenza e formazione
rivolta a privati e pubbliche amministrazioni
SITO WEB: www.mandc.it

PRESENTAZIONE AZIENDALE

La Società nasce nel 2009 dall'incontro di alcuni professionisti con maturata esperienza nel settore della Pubblica Amministrazione, con lo scopo di fornire agli Enti locali e alle loro società partecipate supporto e formazione relativamente alla gestione del personale, all'organizzazione, ai controlli interni, agli adempimenti amministrativi e contabili.

L'esperienza maturata negli anni di attività presso la PA e gli Enti Locali, in particolare, è connotata dal forte impegno all'innovazione dei processi e delle tecniche manageriali, nonché dal rigore metodologico delle soluzioni proposte.

Successivamente la Società si è rivolta anche al mercato privato per il supporto agli adempimenti amministrativi, al controllo di gestione e alla riorganizzazione dei processi, nonché per lo svolgimento di due diligence, anche finalizzate alla definizione di piani per la gestione di crisi aziendali.

Management and consulting SpA ha ampliato poi i settori di intervento, grazie all'inserimento di nuove risorse specializzate e professionisti di settore, proponendosi come struttura di supporto al RUP per la selezione di contraenti con la PA, per gli adempimenti in materia di: anticorruzione, trasparenza e privacy, per la redazione di inventari e per l'acquisizione di risorse attraverso finanziamenti regionali.

Nel 2014 Management and Consulting S.pA acquisisce la società S.E.L. Servizi Entrate Locali S.r.l. controllata al 100%, costituita con lo scopo di erogare servizi nello specifico settore della gestione delle entrate degli Enti locali.

Dal 2016 S.E.L. è certificata ISO 9001:2015, e nel 2018 ha adeguato il proprio Sistema Qualità alla norma ISO 9001: 2015 per l'attività di supporto alla gestione delle entrate degli Enti locali.

AREE DI INTERVENTO:

- per le PA: contabilità e patrimonio, controlli interni, personale, privacy, anticorruzione e trasparenza, contratti pubblici, finanziamenti pubblici;
- supporto alla gestione delle entrate (tramite SEL Servizi Entrate Locali srl, società controllata);
- per le Aziende private: controllo di gestione, due diligence, finanziamenti pubblici.

PERCHÉ SCEGLIERE NOI

La nostra cultura aziendale si fonda su valori condivisi, che ci guidano nelle scelte decisionali per il perseguimento della mission aziendale.

MISSION

Aiutiamo organizzazioni complesse, pubbliche e private, a raggiungere i propri obiettivi di efficienza, efficacia ed economicità, supportandole con elevate e diversificate professionalità nell'esigenza di flessibilità e nei cambiamenti organizzativi richiesti dalla legge o dal mercato, anche integrando temporaneamente la loro struttura.

VISION

La flessibilità come valore, l'adattamento al cambiamento come opportunità.

VALORI

- Il rispetto e la lealtà

Parliamo del rispetto per i clienti, i fornitori, i colleghi, i consulenti, i partner e, in generale, tutti gli interlocutori aziendali. Viviamo in un mondo complesso e dinamico, dove ciascun interlocutore ha i propri valori e i propri obiettivi. Per una leale e duratura collaborazione è indispensabile tener conto e rispettare le specificità di ciascuno, ricercando le possibilità di effettiva collaborazione. Ma parliamo anche del rispetto per le regole della vita civile, per gli impegni presi, per i ruoli di ciascuno, per la riservatezza delle informazioni di cui veniamo a conoscenza.

- La cultura del lavoro e la professionalità

Crediamo nell'importanza del lavoro, dell'impegno, della fatica per la crescita professionale, nostra e dei nostri clienti. Riteniamo che per raggiungere i risultati sperati occorra un impegno effettivo e costante. Lavoriamo, ci formiamo e ci aggiorniamo continuamente per cercare di migliorare noi stessi, per offrire servizi di qualità elevata e per raggiungere gli obiettivi che abbiamo condiviso con i nostri clienti.

- L'attenzione al cliente

Cerchiamo sempre di metterci nei panni del nostro cliente. Il nostro obiettivo non è limitarci allo specifico compito che ci viene affidato, ma proviamo a condividere e a farci carico, nel rispetto dei ruoli di ciascuno, dell'obiettivo finale del nostro cliente, cercando di ragionare come se fossimo al suo posto.

- La collaborazione, l'interdisciplinarietà e l'integrazione

Crediamo nel valore aggiunto prodotto dal confronto e dalla collaborazione tra risorse umane con competenze e attitudini diverse, compresa l'integrazione con quelle già presenti presso i nostri clienti.

POSIZIONI APERTE O CHE SARANNO APERTE NELL'ARCO DEI PROSSIMI 12 MESI

■ **Destinatari (corso di laurea)**

Giurisprudenza/ Scienze della PA

■ **Requisiti**

Posizione aperta a neolaureati

■ **Descrizione del lavoro**

Tirocinio finalizzato ad acquisire competenze per le attività connesse alla compliance pubblica (anticorruzione, trasparenza, performance, privacy)

■ **Contratto lavorativo**

Tirocinio formativo semestrale finalizzato ad assunzione a tempo indeterminato

■ **Sede di lavoro**

Roma EUR

■ **Compenso**

€ 800 lordi mensili

■ **Destinatari (corso di laurea)**

Giurisprudenza / Scienze della PA

■ **Requisiti**

Posizione aperta a neolaureati

■ **Descrizione del lavoro**

Tirocinio finalizzato ad acquisire competenze per le attività connesse agli adempimenti delle PA derivanti da supporto al Responsabile Unico del Progetto in gare e contratti.

■ **Contratto lavorativo**

Tirocinio formativo semestrale finalizzato ad assunzione a tempo indeterminato

■ **Sede di lavoro**

Roma EUR

■ **Compenso**

€ 800 lordi mensili

POSIZIONI APERTE O CHE SARANNO APERTE NELL'ARCO DEI PROSSIMI 12 MESI

■ **Destinatari (corso di laurea)**

Economia e Commercio/ Ingegneria gestionale

■ **Requisiti**

Posizione aperta a neolaureati

■ **Descrizione del lavoro**

Tirocinio finalizzato ad acquisire competenze per le attività connesse agli adempimenti delle PA in ambito di controllo di gestione, gestione di PEF e contabilità pubblica.

■ **Contratto lavorativo**

Tirocinio formativo semestrale finalizzato ad assunzione a tempo indeterminato

■ **Sede di lavoro**

Roma EUR

■ **Compenso**

€ 800 lordi mensili

■ **Destinatari (corso di laurea)**

Economia e Commercio

■ **Requisiti**

Posizione aperta a neolaureati

■ **Descrizione del lavoro**

Tirocinio finalizzato ad acquisire competenze per le attività connesse agli adempimenti delle PA in ambito di gestione dei tributi locali.

■ **Contratto lavorativo**

Tirocinio formativo semestrale finalizzato ad assunzione a tempo indeterminato

■ **Sede di lavoro**

Roma EUR

■ **Compenso**

€ 800 lordi mensili

PER EVENTUALI POSIZIONI, I CANDIDATI IDEALI DOVREBBERO AVERE UNA LAUREA IN:

■ **Giurisprudenza**

Ingegneria

■ **Economia**

Ingegneria Informatica

Scienze politiche

Scienze della formazione
ed educazione

Psicologia

Scienze Motorie

Comunicazione

Sociologia

Lettere

SOFT SKILLS RICHIESTE:

■ **Problem solving**

Pensiero critico

Decision Making

Creatività

People management

Intelligenza emotiva

■ **Orientamento al cliente**

Negoziazione

Flessibilità cognitiva

■ **Team working**

■ **Attenzione ai dettagli**

Resistenza allo stress

■ **Autonomia**

Fiducia in se stessi

Responsabilità

Servizio civile UILDM



SETTORE: Servizio Civile

SITO WEB: www.serviziocivile.uildm.org



Servizio Civile UILDM



Servizio Civile UILDM



UILDM Direzione Nazionale

PRESENTAZIONE AZIENDALE

UILDM (Unione Italiana Lotta alla Distrofia Muscolare) è un'associazione nazionale di Terzo Settore, punto di riferimento per le persone con distrofie e altre malattie neuromuscolari con oltre 60 sedi distribuite in diverse regioni d'Italia, si prefigge di:

- favorire l'inclusione sociale delle persone con disabilità;
- promuovere la ricerca scientifica e l'informazione sanitaria sulle distrofie muscolari progressive e sulle altre patologie neuromuscolari.

La nostra Associazione è sinonimo di diritto allo studio e al lavoro, alla mobilità e alla possibilità di accedere ad attività per la socializzazione e il tempo libero.

UILDM ha diverse collaborazioni con realtà prestigiose che ha contribuito a far nascere e crescere come la Fondazione Telethon (presente in Italia dal 1990), i Centri Clinici NEMO, diverse associazioni sportive di Wheelchair Hockey e Powerchair Football.

Il Servizio Civile con UILDM si realizza attraverso l'adesione a progetti della durata di 12 mesi che, nell'ambito dell'operatività sociale, si sviluppano con un lavoro di supporto e assistenza nelle attività di vita quotidiana ed accompagnamento di persone con disabilità. Le attività si attuano anche nell'ambito dell'animazione sociale, attraverso interventi educativi nelle scuole e la tutela dei diritti umani, la valorizzazione della diversità e la gestione costruttiva dei conflitti.

PERCHÉ SCEGLIERE NOI

Il Servizio Civile offre ai giovani dai 18 ai 28 anni la possibilità di vivere un'esperienza formativa di impegno e partecipazione attiva, aiutando le persone in difficoltà.

In piena coerenza con i principi dell'Agenda 2030 ("Non lasciare nessuno indietro"), opera nel rispetto dei principi della solidarietà, della partecipazione, dell'inclusione e dell'utilità sociale nei servizi resi. È uno strumento prezioso di crescita personale e di educazione alla responsabilità che garantisce ai giovani di acquisire valori e competenze utili anche dopo la conclusione dell'anno di Servizio.

Sviluppare solidarietà, provare a capire le diversità, proporre azioni concrete di aiuto, sono piccoli gesti rivoluzionari che possono porre le basi per la costruzione di una società dove tutti possano trovare spazio e dignità.

POSIZIONI APERTE O CHE SARANNO APERTE NELL'ARCO DEI PROSSIMI 12 MESI

■ Destinatari (corso di laurea)

Tutti i corsi di Laurea

■ Requisiti

- Aver compiuto il diciottesimo anno di età e non aver superato il ventottesimo anno di età (28 anni e 364 giorni) alla data di presentazione della domanda;
- Cittadinanza italiana, oppure di uno degli altri Stati membri dell'Unione Europea, oppure di un Paese extra Unione Europea purché il candidato sia regolarmente soggiornante in Italia;
- Non aver riportato condanna, anche non definitiva, alla pena della reclusione superiore ad un anno per delitto non colposo oppure ad una pena, anche di entità inferiore, per un delitto contro la persona o concernente detenzione, uso, porto, trasporto, importazione o esportazione illecita di armi o materie esplosive, oppure per delitti riguardanti l'appartenenza o il favoreggiamento a gruppi eversivi, terroristici o di criminalità organizzata.

■ Descrizione del lavoro

Gli operatori e le operatrici del servizio civile saranno impiegati in attività di supporto diretto e indiretto a beneficio delle persone con disabilità o poco autosufficienti.

A seconda del progetto e del territorio di riferimento le attività richieste sono:

- supporto alla movimentazione, compagnia, stimolo alla vita attiva nella propria comunità;
- accompagnamenti e supporto per attività extradomiciliari (lavoro, studio, assistenza sanitaria, socializzazione, sport, ecc.);
- progettazione e gestione di attività formative, laboratoriali;
- progettazione e gestione di attività di sensibilizzazione;
- collaborazione nella comunicazione sociale;
- supporto alla gestione delle sezioni territoriali UILDM;
- collaborazione ai servizi di orientamento e segretariato sociale.

■ Contratto lavorativo

Contratto di Servizio civile universale della durata di 12 mesi con un impegno previsto medio di 25 ore settimanali (1.145 annue), su 5 giorni a settimana a seconda del progetto.

È prevista una riserva di posti pari al 15%, nei concorsi pubblici e per le assunzioni di personale non dirigenziale, in favore degli operatori volontari che abbiano concluso il servizio civile universale senza demerito.

■ **Sede di lavoro**

Paternò (CT), Mazara del vallo (TP), Palermo, Santa Margherita di Belice (AG), Majano (UD), Osoppo (UD), Udine, Gorizia, Padova, Treviso, Venezia, Chioggia (VE), Verona, Bologna, Chiaravalle Centrale (CZ), Bari, San Giuliano Terme (PI), Pietrasanta (LU), Montecatini terme (PT), Ancona, Marcianise (CE), Salerno, Arzano (NA), Ottaviano (NA), Saviano (NA), Chivasso (TO), Albenga (SV), Genova, Milano, Legnano (MI), Monza, Calolziocorte (LC), Pavia, Manziana (RM), Bracciano (RM), Anguillara Sabazia (RM), Roma, Latina, Pescara

■ **Compenso**

Assegno mensile di 507,30 Euro

PER EVENTUALI POSIZIONI, I CANDIDATI IDEALI DOVREBBERO AVERE UNA LAUREA IN:

Giurisprudenza

Ingegneria

Economia

Ingegneria Informatica

Scienze politiche

■ Scienze della formazione ed educazione

■ Psicologia

■ Scienze Motorie

■ Comunicazione

■ Sociologia

Lettere

SOFT SKILLS RICHIESTE:

■ Problem solving

Pensiero critico

Decision Making

Creatività

People management

■ Intelligenza emotiva

Orientamento al cliente

Negoziazione

■ Flessibilità cognitiva

■ Team working

Attenzione ai dettagli

Resistenza allo stress

Autonomia

Fiducia in se stessi

■ Responsabilità

Zucchetti



SETTORE: ICT

SITO WEB: www.zucchetti.it



Zucchetti



BeZucchetti



Zucchetti

PRESENTAZIONE AZIENDALE

Il gruppo Zucchetti è la prima software house in Italia ed è presente anche in molti paesi esteri. Un piano ambizioso di espansione, infatti, sta guidando la crescita del gruppo nei principali mercati europei e mondiali con oltre 9.000 persone, 1.650 partner in Italia e 350 all'estero. Con più di 2.000 persone impegnate quotidianamente in R&S, Zucchetti si configura come un gruppo fortemente innovativo che lavora nel presente per progettare il futuro, con particolare attenzione all'ambiente, alla dignità delle persone e alle trasformazioni della società. Anche per questo siamo risultati al top, tra le aziende IT dove lavorare, nella classifica de "Il Corriere della Sera" basata sul giudizio dei dipendenti e condotta dalla società d'indagine Statista.

PERCHÉ SCEGLIERE NOI

ZUCCHETTI è un gruppo giovane dove le persone sono al centro, in quanto nostro **CAPITALE UMANO** più importante, la vera fonte del vantaggio competitivo.

Investiamo nella formazione di tutte le risorse e abbiamo una nostra Academy, che garantisce esperienze di apprendimento condiviso, personalizzato e continuo.

Abbiamo una solida cultura aziendale, basata su valori quali innovazione, passione, creatività e coraggio.

Sosteniamo le possibilità di crescita professionale e continuo sviluppo di competenze tecnico-specialistiche e abilità trasversali.

Abbiamo un programma di PeopleCare in continua evoluzione e incremento di benefit esclusivi e agevolazioni per supportare i dipendenti in ambito di salute e benessere nonché conciliazione lavoro-famiglia e tempo libero.

Ci impegniamo con programma di CRS, sostenibilità ambientale e attenzione al mondo delle scuole e università.

POSIZIONI APERTE O CHE SARANNO APERTE NELL'ARCO DEI PROSSIMI 12 MESI

Consulente applicativo

■ **Destinatari (corso di laurea)**

Economia, Ingegneria

■ **Requisiti**

Formazione in ambito economico e/o informatico-ingegneristico, forte predisposizione ai rapporti interpersonali e gestione del progetto con il cliente finale. Disponibilità a compiere trasferte presso il cliente.

■ **Descrizione del lavoro**

Le risorse da inserire nel ruolo di consulente applicativo sono supporto del team di post-vendita dedicati all'assistenza della suite software specifiche (il software e la tematica varia in base alle caratteristiche personali dei candidati e la sede preferenziale di lavoro). La figura si occuperà di supportare i clienti nelle fasi di analisi, avviamento e installazione degli applicativi. Inoltre, contribuirà alla formazione dei clienti per garantire il migliore utilizzo del software.

■ **Contratto lavorativo**

Variabile in base alla seniority e competenze valutate.

Le tipologie contrattuali variano tra tirocinio con compenso oppure apprendistato professionalizzante

■ **Sede di lavoro**

Diverse sedi del Gruppo Zucchetti in base al team selezionato

■ **Compenso**

A partire da € 800 / mese

POSIZIONI APERTE O CHE SARANNO APERTE NELL'ARCO DEI PROSSIMI 12 MESI

Software developer

■ Destinatari (corso di laurea)

Ingegneria, Ingegneria Informatica

■ Requisiti

- Formazione in ambito informatico o ingegneristico;
- Buona conoscenza dei linguaggi Java e Javascript;
- Buona conoscenza dei database relazionali Microsoft e SQL Server;
- Ottima proattività e capacità di team working, passione e volontà di apprendimento.

■ Descrizione del lavoro

Le risorse da inserire nel ruolo di junior software developer si occuperanno della realizzazione di nuove funzionalità e componenti dei nostri applicativi software. Il ruolo prevede lo sviluppo sia front end che back end di applicativi web. La figura collaborerà con il team di analisi funzionale e tecnica e anche con il team di testing.

■ Contratto lavorativo

Apprendistato professionalizzante

Sede di lavoro

Diverse sedi del Gruppo Zucchetti in base al team selezionato

■ Compenso

In base al livello contrattuale

PER EVENTUALI POSIZIONI, I CANDIDATI IDEALI DOVREBBERO AVERE UNA LAUREA IN:

Giurisprudenza

■ **Ingegneria**

■ **Economia**

■ **Ingegneria Informatica**

Scienze politiche

Scienze della formazione
ed educazione

Psicologia

Scienze Motorie

Comunicazione

Sociologia

Lettere

SOFT SKILLS RICHIESTE:

■ **Problem solving**

Pensiero critico

Decision Making

Creatività

People management

Intelligenza emotiva

■ **Orientamento al cliente**

Negoziazione

■ **Flessibilità cognitiva**

■ **Team working**

Attenzione ai dettagli

Resistenza allo stress

Autonomia

Fiducia in se stessi

Responsabilità

IKEA Brescia



SETTORE: Retail

SITO WEB: www.ikea.com/it



@ikea

IKEA

PRESENTAZIONE AZIENDALE

Fondata nel 1943 da Ingvar Kamprad come una piccola azienda di vendita per corrispondenza, IKEA è oggi un marchio globale con una missione chiara: "creare una vita quotidiana migliore per la maggioranza delle persone."

Questo obiettivo guida ogni nostra scelta, non solo nei mobili e negli articoli per la casa che offriamo, ma anche nel nostro impegno a fare la differenza per le persone e il pianeta.

Dalle comunità da cui provengono i nostri materiali ai prodotti e servizi che sviluppiamo, ci impegniamo a rendere la vita dei nostri clienti più sostenibile, accessibile e piacevole. Il cuore della nostra attività è IKEA Retail, che gestisce 371 negozi, 8 city store e 103 shop e planning studio in 31 Paesi. Ma IKEA è molto più di una semplice catena di negozi: è una comunità globale di persone appassionate che lavorano insieme per realizzare una visione comune.

Nel 1992 apriamo le porte della nostra sede a Brescia e nel 2020 quelle del PaOP di Bolzano, portando avanti, con semplicità e passione, i valori che ci definiscono. Ogni giorno, con gesti piccoli ma significativi, continuiamo a vivere e condividere i principi che rendono il nostro marchio unico.

PERCHÉ SCEGLIERE NOI

Entrare a far parte di IKEA significa unirsi a una squadra in cui l'inclusione, l'apertura e la stimolazione reciproca sono al centro di tutto. In IKEA, ogni individuo è apprezzato per la propria unicità, e crediamo fermamente che le diversità siano una risorsa inestimabile. Qui, non solo celebriamo le differenze, ma le consideriamo fondamentali per crescere e innovare insieme.

Per creare una vita quotidiana migliore per la maggioranza delle persone, iniziamo sempre da noi stessi. Vogliamo garantire a ogni co-worker equità, pari opportunità e un ambiente in cui sentirsi davvero a casa. Siamo convinti che ognuno in IKEA abbia il diritto di esprimere al meglio il proprio talento e di essere se stesso, in ogni momento. Ci prendiamo cura del talento e del benessere dei nostri co-worker, offrendo occasioni di formazione continua, momenti di condivisione e spazi di confronto.

Abbiamo una serie di sviluppi interni, come l'IKEA Academy, una vera e propria scuola con un programma dedicato a coloro che aspirano a diventare leader all'interno della nostra azienda.



Creiamo un ambiente di lavoro che non solo accoglie, ma valorizza, con l'obiettivo di portare un cambiamento positivo in ogni area della nostra attività, e quindi nella società intera.

Se condividi questi valori, IKEA è il posto giusto per te. Vieni a costruire il futuro con noi, per te stesso e per milioni di persone in tutto il mondo.

POSIZIONI APERTE O CHE SARANNO APERTE NELL'ARCO DEI PROSSIMI 12 MESI

Consulente applicativo

■ **Destinatari (corso di laurea)**

Tutti i corsi di laurea

■ **Requisiti**

Interesse per il mondo dell'arredamento e del design

■ **Descrizione del lavoro**

- L'Home Furnishing Consultant progetta soluzioni d'arredo per ogni spazio seguendo lo stile inconfondibile del concept IKEA, conosce il range di mercato e cerca di costruire la migliore customer experience in tutti i touchpoint.
- Lo Store Logistic Co-Worker ama la logistica ed è appassionato di organizzazione, garantisce la disponibilità dei prodotti e ottimizza i flussi di merce in entrata e in uscita.

■ **Contratto lavorativo**

Stage, tempo determinato 20h/40h

■ **Sede di lavoro**

Bolzano, Brescia

■ **Compenso**

Dipende dal tipo di contratto e dalla sede



PER EVENTUALI POSIZIONI, I CANDIDATI IDEALI DOVREBBERO AVERE UNA LAUREA IN:

- Giurisprudenza
- Ingegneria
- Economia
- Ingegneria Informatica
- Scienze politiche
- Scienze della formazione ed educazione
- Psicologia
- Scienze Motorie
- Comunicazione
- Sociologia
- Lettere

SOFT SKILLS RICHIESTE:

Problem solving

- **Pensiero critico**
- **Decision Making**
- **Creatività**

People management

Intelligenza emotiva

Orientamento al cliente

Negoziazione

Flessibilità cognitiva

- **Team working**

Attenzione ai dettagli

- **Resistenza allo stress**

Autonomia

Fiducia in se stessi

Responsabilità



MASTER

E CORSI DI PERFEZIONAMENTO



UNIVERSITÀ
CUSANO

UNICUSANO.IT



ING Italia



SETTORE: Credito e assicurazioni

SITO WEB: www.ing.it

-  ING Italia
-  @ingitalia
-  ING Italia

PRESENTAZIONE AZIENDALE

ING (www.ing.it) è presente in Italia con le attività di Retail Banking e di Commercial Banking e impiega circa 1260 dipendenti.

Il business di ING Bank ha un'unica mission in Italia e nel mondo: 'Empower people to stay a step ahead in life and business', ovvero aiutare le persone ad essere un passo Avanti nella vita e nel business, attraverso una sempre maggiore responsabilizzazione e consapevolezza nella gestione delle proprie finanze e del proprio futuro.

PERCHÉ SCEGLIERE NOI

In ING facciamo sì che la tua carriera abbracci i tuoi interessi e che il lavoro ti aiuti a coltivare e mantenere vive le tue passioni. Come? Incoraggiandoti a vivere pienamente ogni occasione, dalla più semplice alla più impegnativa, nella vita privata come in quella professionale. In una parola, anzi tre: do your thing! Molto più di uno slogan, un vero e proprio stile di vita a cui ispirarsi. In ING ti incoraggiamo a vivere pienamente ogni occasione, dalla più semplice alla più grande, nella vita privata come in quella professionale.

POSIZIONI APERTE O CHE SARANNO APERTE NELL'ARCO DEI PROSSIMI 12 MESI

Consulente finanziario

■ Destinatari (corso di laurea)

- aree economiche;
- aree giuridiche.

■ Requisiti

- laureati e laureandi in discipline economico-giuridiche, tecniche o umanistiche o in alternativa professionisti con esperienze commerciali significative;
- spiccato interesse per i mercati finanziari e gli investimenti;
- iscrizione all'Albo dei Consulenti Finanziari o disponibilità al superamento dell'esame abilitativo OCF;
- capacità di lavorare in autonomia e per obiettivi;
- ottime capacità relazionali e predisposizione all'apprendimento continuo;
- disponibilità ad aprire Partita Iva.

■ Descrizione del lavoro

Cerchiamo professionisti nella consulenza e pianificazione finanziaria (investimenti, previdenza, finanziamenti, banking) nella città di Roma.

Il programma di inserimento prevede:

- partecipazione alla ING Financial Academy, un programma di formazione esclusivo offerto in collaborazione con SDA Bocconi e case d'investimento internazionali; il percorso di studi prevede anche dei corsi per aiutarti a superare l'esame per l'abilitazione all'Albo dei Consulenti Finanziari;
- un consistente portafoglio di clienti ING a te assegnato al superamento dell'esame OCF;
- un supporto all'avvio della professione, con un contributo fisso per i primi 12 mesi di attività;
- disponibilità a lavoro autonomo (Partita Iva).

■ Contratto lavorativo

Lavoro autonomo (partita iva)

■ Sede di lavoro

Roma

■ Compenso

Da valutare in base alla posizione

Agente in attività finanziaria

■ **Destinatari (corso di laurea)**

- aree economiche;
- aree giuridiche.

■ **Requisiti**

- La voglia di investire su te stesso
- Passione per il settore bancario
- Predisposizione alla vendita e ai rapporti interpersonali mettendo sempre al centro i bisogni del cliente

■ **Descrizione del lavoro**

L'obiettivo della rete monomandataria di agenti in attività finanziaria di ING è quello di contribuire attivamente allo sviluppo di un nuovo modo di fare banca, sempre più digitale e moderna, ma senza dimenticare l'importanza del contatto umano che garantisce un'analisi personalizzata delle esigenze del cliente.

ING vuole raggiungere questo obiettivo anche attraverso il potenziamento della rete di negozi finanziari presenti sul territorio nazionale.

Ruolo e mission

Ricerchiamo giovani talenti che vogliono intraprendere un percorso di crescita nell'ambito commerciale per diventare il nuovo Agente in attività finanziaria in "stile ING". Cosa ti mette a disposizione ING? Ti mettiamo a disposizione un percorso formativo di Academy completo e strutturato che mira a costruire una nuova generazione di agenti. E non finisce qui! Non sarai lasciato solo nel tuo lavoro: ti affideremo liste di potenziali clienti e avrai a disposizione un'importante guida esperta che ti accompagnerà nel tuo percorso di crescita e nello sviluppo del tuo portafoglio clienti.

■ **Contratto lavorativo**

Lavoro autonomo (partita iva)

■ **Sede di lavoro**

Roma

■ **Compenso**

Da valutare in base alla posizione

PER EVENTUALI POSIZIONI, I CANDIDATI IDEALI DOVREBBERO AVERE UNA LAUREA IN:

■ Giurisprudenza

Ingegneria

■ Economia

Ingegneria Informatica

Scienze politiche

Scienze della formazione ed educazione

Psicologia

Scienze Motorie

Comunicazione

Sociologia

Lettere

SOFT SKILLS RICHIESTE:

Problem solving

Pensiero critico

Decision Making

Creatività

People management

■ Intelligenza emotiva

■ Orientamento al cliente

Negoziazione

Flessibilità cognitiva

Team working

Attenzione ai dettagli

Resistenza allo stress

■ Autonomia

■ Fiducia in se stessi

■ Responsabilità

DEKRA Italia S.r.l.



SETTORE: Automotive Services, Industrial Services, Personnel Services e Consulting Services

SITO WEB: www.dekra.it



DEKRA Italia Officialpage | Cinisello Balsamo



@dekraitalia



DEKRA Italia: Amministratore pagina aziendale

PRESENTAZIONE AZIENDALE

DEKRA in Italia è presente da oltre vent'anni, con uffici a Milano, Roma, Torino e laboratori ad Osnago e Thiene. Oltre 600 tra consulenti e tecnici lavorano ogni giorno al fianco di aziende leader nei settori della mobilità, industriale e della formazione, per affrontare le sfide della competitività sul mercato e guidare il cambiamento, forti di una conoscenza approfondita dei mercati e di un ampio portafoglio di servizi che si arricchisce continuamente di soluzioni performanti ed innovative.

PERCHÉ SCEGLIERE NOI

DEKRA in tutto il mondo è sinonimo di sicurezza. Sulle strade, nei luoghi di lavoro, nelle case: i nostri esperti, tecnici e consulenti lavorano ogni giorno con aziende leader di settore per aiutarle ad eccellere. Nelle nostre sedi, nei nostri uffici, nei nostri laboratori lavorerai a contatto con persone eccezionali, sotto l'aspetto umano e professionale, in un contesto di respiro globale, dinamico e innovativo.

Potrai mettere alla prova le tue idee, le tue capacità, le tue aspirazioni, contribuendo ogni giorno a creare un mondo più sicuro e sostenibile in un clima collaborativo e positivo. Sarà la tua passione a fare la differenza tra lavorare e costruire il tuo futuro professionale.

In DEKRA la diversità e l'inclusività sono due elementi centrali del modo di intendere la nostra organizzazione e di vivere il quotidiano in ufficio. Ogni giorno ci impegniamo per creare un ambiente che permetta alle nostre persone di crescere ed esprimersi al meglio delle loro capacità, dando ad ognuna di loro le stesse opportunità a prescindere dall'etnia, dal genere, dall'orientamento sessuale, dall'età e dalle altre caratteristiche che rendono unico ogni individuo.

Vuoi essere il nostro prossimo collega? insieme possiamo vincere qualsiasi sfida, essere noi gli attori del cambiamento che vogliamo realizzare.

POSIZIONI APERTE O CHE SARANNO APERTE NELL'ARCO DEI PROSSIMI 12 MESI

■ **Destinatari (corso di laurea)**

Laurea in Economia

■ **Requisiti**

- Passione per il settore Automotive
- Conoscenza del Pacchetto Office, in particolare Excel e PowerPoint (livello avanzato)
- Buona conoscenza della lingua inglese (livello B2)
- Capacità di analisi ed interpretazione dati
- Precisione ed affidabilità
- Orientamento ai risultati
- Team Working

■ **Descrizione del lavoro**

Nell'ambito dei progetti consulenziali riguardanti il Network Development Dealer Performance all'interno della divisione Consulting Network, la risorsa acquisirà le competenze per gestire attività di back office, finalizzate all'implementazione dei processi ed al monitoraggio di progetti strategici volti al miglioramento delle performance dei dealer, appartenenti al network di azienda leader nel settore Automotive, seguendo procedure interne e best practices.

La risorsa, inserita all'interno di un team, riporterà al Tutor Aziendale responsabile del progetto e riceverà costante formazione sulle seguenti attività

- Analisi delle performance
- Reporting interno
- Supporto nell'implementazione di progetti
- Predisposizione delle presentazioni di analisi risultati

La risorsa, da inserire in un contesto denso di obiettivi ambiziosi, con reali possibilità di crescita all'interno e sviluppo trasversale, coopererà costruttivamente al raggiungimento del miglior risultato del progetto attivandosi proattivamente anche per la diffusione ed il rispetto dei valori aziendali.

■ **Contratto lavorativo**

Stage semestrale finalizzato all'inserimento

■ **Sede di lavoro**

DEKRA Roma Via della Bufalotta 378

■ **Compenso**

800,00 € mensili più ticket restaurant da 7,00 €

POSIZIONI APERTE O CHE SARANNO APERTE NELL'ARCO DEI PROSSIMI 12 MESI

■ **Destinatari (corso di laurea)**

Laurea in Ingegneria Meccanica

■ **Requisiti**

Esperienza di almeno 2 anni nell'area tecnica automotive con particolare riferimento a garanzia ed assistenza

- Conoscenza e capacità di consultazione dei manuali del costruttore
- Conoscenza lingua inglese tecnica
- Buon utilizzo del Pacchetto Office
- Buone capacità relazionali
- Proattività
- Gestione delle scadenze
- Lavorare per obiettivi

■ **Descrizione del lavoro**

La divisione Network Audit, che supporta le Case Automobilistiche nell'attività di monitoraggio e supporto operativo per la propria rete di vendita ed assistenza, è alla ricerca di una risorsa Auditor da inserire all'interno del team dedicato alla gestione delle Garanzie per una nota casa costruttrice.

La risorsa riporterà al Responsabile del progetto e, seguendo procedure interne e best practices, si occuperà delle seguenti attività:

- verificare sia da remoto che on site il rispetto delle procedure garanzia;
- controllare sul posto strutture, processi, procedure ed evidenziare eventuali problemi tecnici;
- identificare incoerenze o difformità e saper proporre eventuali piani d'azione correttivi;
- migliorare la soddisfazione dei clienti e contribuire allo stesso tempo alla riduzione dei costi delle riparazioni in garanzia;
- supportare il miglioramento dei processi garanzia;
- individuare ed analizzare specifici KPI di monitoraggio.

■ **Contratto lavorativo**

Di tipo subordinato, a tempo determinato (12 mesi prorogabili/ trasformabili), CCNL Commercio, orario full time ovvero 40 ore settimanali dal lunedì al venerdì con possibilità di smart working 2 giorni a settimana

■ **Sede di lavoro**

DEKRA Roma Via Tiburtina 1155

■ **Compenso**

Da valutare

PER EVENTUALI POSIZIONI, I CANDIDATI IDEALI DOVREBBERO AVERE UNA LAUREA IN:

■ Giurisprudenza

■ Ingegneria

■ Economia

Ingegneria Informatica

Scienze politiche

Scienze della formazione ed educazione

Psicologia

Scienze Motorie

■ Comunicazione

Sociologia

Lettere

SOFT SKILLS RICHIESTE:

■ Problem solving

Pensiero critico

Decision Making

Creatività

People management

■ Intelligenza emotiva

■ Orientamento al cliente

Negoziazione

■ Flessibilità cognitiva

■ Team working

■ Attenzione ai dettagli

Resistenza allo stress

Autonomia

Fiducia in se stessi

Responsabilità

Randstad Italia



SETTORE: Agenzia per il lavoro

SITO WEB: www.randstad.it



Randstaditalia



@randstaditalia



randstad-italia

PRESENTAZIONE AZIENDALE

Fondata in Olanda nel 1960, Randstad è oggi la società leader al mondo nei servizi per le risorse umane. Presente in 38 Paesi con 4.927 filiali e 39.530 dipendenti per un fatturato complessivo che ha raggiunto nel 2021 24,6 miliardi di euro.

Randstad è presente in Italia dal 1999 e conta oggi più di 300 filiali e oltre 2800 dipendenti. È la prima Agenzia per il Lavoro ad avere ottenuto in Italia le certificazioni SA8000 (Social Accountability 8000) e GEEIS-Diversity (Gender Equality European & International Standard) volta a promuovere politiche di uguaglianza di genere e di valorizzazione delle diversità.

Grazie all'attività dei nostri professionisti, uniamo le aspettative di chi cerca e di chi offre lavoro creando solidi rapporti di fiducia che definiscono storie, opportunità e prospettive sempre nuove.

Randstad è Partner dei Giochi Olimpici e Paralimpici Invernali Milano Cortina 2026. Scopri di più su randstad.it

PERCHÉ SCEGLIERE NOI

Siamo la talent company leader al mondo e siamo al tuo fianco per affrontare, insieme, le sfide del mondo del lavoro. #partnerfortalent.

Grazie alla nostra profonda conoscenza del mercato del lavoro, aiutiamo i talenti a costruire una carriera professionale rilevante e supportiamo le aziende nella creazione di un team qualificato e diversificato.

POSIZIONI APERTE O CHE SARANNO APERTE NELL'ARCO DEI PROSSIMI 12 MESI

Sales support

- **Destinatari (corso di laurea)**
Laurea in Economia
- **Requisiti**
Utilizzo pacchetto office
- **Descrizione del lavoro**
Supporto al team sales nell'espletamento di pratiche amministrative riguardo l'inserimento a sistema di offerte commerciali
- **Contratto lavorativo**
stage extracurriculare
- **Sede di lavoro**
Roma Eur
- **Compenso**
800 euro

Mansioni operative su sistemi satellitari

- **Destinatari (corso di laurea)**
Ingegneria Elettronica/Aerospaziale/Meccanica/Informatica/Gestionale
Main focus: Ingegneria Elettronica
- **Requisiti**
Conoscenza Lingua Inglese
- **Descrizione del lavoro**
Diverse mansioni operative su sistemi satellitari
- **Contratto lavorativo**
Contratto di somministrazione con assegnazione a tempo determinato 12 mesi presso azienda utilizzatrice
Possibilità di proroga (altri 12 mesi) e inserimento diretto in azienda al termine della somministrazione
- **Sede di lavoro**
Roma, zona Tiburtina
- **Compenso**
L'inquadramento varia a seconda del titolo di studio. Media dai 30 ai 35k. Qualora il candidato abbia maturato anche esperienze professionali nel settore di pertinenza, si può arrivare a 38k

Consulente ufficio tecnico

■ **Destinatari (corso di laurea)**

Laurea in Ingegneria

■ **Requisiti**

utilizzo pacchetto office, conoscenza di Autocad

■ **Descrizione del lavoro**

Supporto all'ufficio tecnico per la valutazione dei rischi; attività di reporting; supporto nell'aggiornamento del DVR.

■ **Contratto lavorativo**

stage extracurricolare / apprendistato

■ **Sede di lavoro**

Roma centro

■ **Compenso**

800 euro

PER EVENTUALI POSIZIONI, I CANDIDATI IDEALI DOVREBBERO AVERE UNA LAUREA IN:

Giurisprudenza

■ **Ingegneria**

■ **Economia**

■ **Ingegneria Informatica**

Scienze politiche

Scienze della formazione
ed educazione

Psicologia

Scienze Motorie

Comunicazione

Sociologia

Lettere

SOFT SKILLS RICHIESTE:

■ **Problem solving**

■ **Pensiero critico**

■ **Decision Making**

Creatività

People management

Intelligenza emotiva

Orientamento al cliente

Negoziazione

■ **Flessibilità cognitiva**

■ **Team working**

■ **Attenzione ai dettagli**

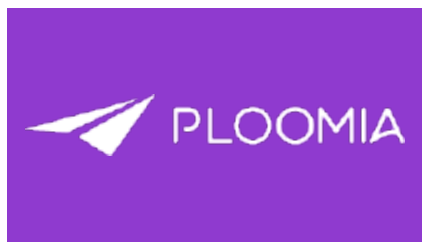
■ **Resistenza allo stress**

Autonomia

Fiducia in se stessi

■ **Responsabilità**

Ploomia



SETTORE: Marketing & Comunicazione

SITO WEB: www.ploomia.com

 ploomia

 ploomia

 ploomia

PRESENTAZIONE AZIENDALE

Ploomia è una digital agency, che si distingue per unire creatività e performance, con l'obiettivo di far crescere il business di un'azienda in modo significativo e sostenibile. Con un forte background nella SEO e nel digital marketing, Ploomia offre una consulenza che include 3 macro-servizi: Creatività, Strategia, Performance.

PERCHÉ SCEGLIERE NOI

Scegliere Ploomia significa scegliere un team di professionisti che affronta ogni progetto con estrema cura e attenzione. Troviamo soluzioni e le troviamo insieme. Uniamo le forze, le competenze, la creatività per proporre servizi versatili, vincenti e verificati. Collaborazione, qualità e competitività ci permettono di creare il valore aggiunto di cui il cliente ha bisogno.

Per farti crescere c'è sempre un modo, e noi lo troveremo.

POSIZIONI APERTE O CHE SARANNO APERTE NELL'ARCO DEI PROSSIMI 12 MESI

■ **Destinatari (corso di laurea)**

Comunicazione

■ **Requisiti**

Laurea in Comunicazione, Marketing o Economia

■ **Descrizione del lavoro**

Content e/o social media specialist

■ **Contratto lavorativo**

Stage o apprendistato

■ **Sede di lavoro**

Roma

■ **Compenso**

nd

PER EVENTUALI POSIZIONI, I CANDIDATI IDEALI DOVREBBERO AVERE UNA LAUREA IN:

Giurisprudenza

Ingegneria

Economia

Ingegneria Informatica

Scienze politiche

Scienze della formazione ed educazione

Psicologia

Scienze Motorie

■ **Comunicazione**

Sociologia

Lettere

SOFT SKILLS RICHIESTE:

■ **Problem solving**

Pensiero critico

■ **Decision Making**

■ **Creatività**

People management

Intelligenza emotiva

■ **Orientamento al cliente**

Negoziazione

Flessibilità cognitiva

■ **Team working**

Attenzione ai dettagli

Resistenza allo stress

Autonomia

Fiducia in se stessi

■ **Responsabilità**



L'INFORMAZIONE AL PRIMO POSTO

SCARICA L'APP



Netgroup S.p.A.

NETGROUP

SETTORE: ICT

SITO WEB: www.netgroup.it



netgroupspa



@netgroupspa



netgroupspa

PRESENTAZIONE AZIENDALE

Netgroup è un'azienda che da trent'anni è leader nel settore dell'ICT. Di seguito tutte le nostre attività, legate all'informatica a 360 gradi.

ENTERPRISE IT INFRASTRUCTURE

Le nostre soluzioni efficaci perché sono pensate per garantire la Business Continuity, accelerare il workload e ridurre i costi grazie a sistemi di analisi predittiva che monitorano costantemente le infrastrutture.

IT & SERVICE MANAGEMENT

La nostra piattaforma integrata ci permette di essere flessibili nell'erogare i nostri servizi di Service Management, che beneficiano di software verticali e risorse specializzate.

BUSINESS APPLICATION

La prima qualità che dobbiamo avere per i nostri clienti è quella di consigliarli al meglio rispetto alle loro esigenze. Optare per una soluzione standard o per una personalizzata è una scelta strategica.

ENTERPRISE RESOURCE PLANNING

La gestione di un'impresa è un'attività fondamentale ma spesso critica. È così importante che le abbiamo dedicato un intero competence center, nel quale analisti funzionali, sviluppatori e sistemisti in possesso di numerose certificazioni lavorano insieme per i nostri clienti.

E-GOVERNMENT

Reingegnerizziamo i procedimenti amministrativi per dematerializzare e digitalizzare la burocrazia, realizzando piattaforme aperte che operano in cloud. Il nostro obiettivo è migliorare la qualità della vita del cittadino nei suoi rapporti con le PP.AA., ma anche quella di chi ci lavora.

CYBERSECURITY

Per garantire la sicurezza ai sistemi informatici dei nostri clienti, il nostro Security Operation Center coniuga intelligenza umana e intelligenza artificiale per testare la sicurezza, sviluppare soluzioni personalizzate ed erogare consulenza in tema di Cybersecurity e Defence.

CLOUD & VIRTUALIZATION SERVICES

I servizi di virtualizzazione e di cloud computing richiedono personale altamente specializzato, che ha una notevole esperienza in merito ai processi di MultiCloud Migration e Cloud Management Services.

SMART SERVICES

Smart City e Smart Industry: due dei cambiamenti più profondi operati dalle tecnologie digitali che cambieranno il mondo nei prossimi anni, spinti dal bisogno di adattamento alle nuove condizioni climatiche ed economiche. Per questo integriamo competenze verticali su Big Data e Internet of Things.

IOT & 5G

Partendo dalla nostra storica esperienza su sensori e radiofrequenze RFID in ambito industriale siamo entrati nell'IoT con una visione già matura. Oggi, grazie alla sinergia con le principali TelCo e industrie di settore, proponiamo soluzioni innovative in ambito IoT basate sull'ecosistema FIWARE.

Big Data & AI

Integriamo la gestione dei dati con la loro analisi secondo le metodologie più raffinate, combinando machine learning e analisi predittive per fare del dato la vera risorsa che ogni nostro cliente può usare per rimanere competitivo in questo scorcio di secolo.

PERCHÉ SCEGLIERE NOI

Siamo una realtà fortemente in crescita, orientata allo sviluppo delle proprie risorse sia in termini di competenze che di crescita professionale. In continuo aggiornamento rispetto alla ricerca e sviluppo delle nuove tecnologie, le nostre attività ricoprono tra i settori pubblici e privati su scala nazionale e internazionale.

POSIZIONI APERTE O CHE SARANNO APERTE NELL'ARCO DEI PROSSIMI 12 MESI

■ **Destinatari (corso di laurea)**

Ingegneria e in generale indirizzo STEM

■ **Requisiti**

Passione per l'IT

■ **Descrizione del lavoro**

Ambito Cybersecurity

■ **Contratto lavorativo**

CNNL Metalmeccanico

■ **Sede di lavoro**

Roma

■ **Compenso**

In base alla seniority

PER EVENTUALI POSIZIONI, I CANDIDATI IDEALI DOVREBBERO AVERE UNA LAUREA IN:

Giurisprudenza

■ **Ingegneria**

Economia

■ **Ingegneria Informatica**

Scienze politiche

Scienze della formazione
ed educazione

Psicologia

Scienze Motorie

Comunicazione

Sociologia

Lettere

SOFT SKILLS RICHIESTE:

Problem solving

■ **Pensiero critico**

■ **Decision Making**

Creatività

■ **People management**

Intelligenza emotiva

■ **Orientamento al cliente**

Negoziazione

Flessibilità cognitiva

■ **Team working**

Attenzione ai dettagli

Resistenza allo stress

Autonomia

Fiducia in se stessi

■ **Responsabilità**



SETTORE: Informatica – Produzione software

SITO WEB: www.tasgroup.it



PRESENTAZIONE AZIENDALE

TAS Group è il gruppo specializzato in soluzioni software per la monetica, i pagamenti, i mercati finanziari e i sistemi ERP, leader in Italia nei sistemi di card management, accesso alle reti di pagamento e gestione degli ordini di borsa. Grazie all'impegno delle nostre persone, da oltre 40 anni lavoriamo dietro le quinte contribuendo allo sviluppo dei pagamenti digitali e guidando l'evoluzione del software per i più importanti clienti del settore bancario e finanziario.

Con più di 700 dipendenti, operiamo in 7 sedi italiane e su scala internazionale in Inghilterra, Spagna, Francia, Svizzera, Germania, Serbia, Brasile, Stati Uniti e Sud Africa.

Siamo una realtà solida e in crescita, alla costante ricerca di talenti che, come noi, credano nell'importanza del cambiamento e dell'innovazione, e che con passione ed entusiasmo scelgano di essere protagonisti dell'evoluzione dei pagamenti e dei mercati finanziari.

Per questo ricerchiamo giovani interessati a un brillante percorso di carriera in ambito IT e Fintech, per ruoli come Software Developer e Software Tester.

Da sempre il nostro più grande patrimonio sono le persone: è grazie alla loro competenza ed energia che affrontiamo con successo e creatività le evoluzioni del mercato. Chi entra in TAS è pronto a crescere, affrontare nuove sfide e partecipare attivamente allo sviluppo e alla diffusione delle soluzioni software più apprezzate e utilizzate nel mondo dei pagamenti e dei servizi finanziari. Passione, curiosità, capacità analitiche e strategiche ti renderanno protagonista del futuro della nostra azienda.

PERCHÉ SCEGLIERE NOI

Offriamo opportunità di inserimento all'interno di un'azienda multinazionale in forte espansione, un ambiente dinamico e stimolante e la possibilità di sperimentare logiche di lavoro in team e di confronto con diverse figure professionali a tutti i livelli. Inoltre, sono previsti diversi percorsi formativi gratuiti di Academy finalizzati all'assunzione.

POSIZIONI APERTE O CHE SARANNO APERTE NELL'ARCO DEI PROSSIMI 12 MESI

■ **Destinatari (corso di laurea)**

Ingegneria Informatica, Informatica, Matematica

■ **Requisiti**

- Buona conoscenza JAVA BASE/JEE
- Conoscenza tecnologie sviluppo di portali e siti Web di nuova generazione
- Conoscenza tecnologie sviluppo App
- Conoscenza base in ambito sicurezza Web
- Predisposizione al lavoro in team
- Buona conoscenza della lingua inglese

■ **Descrizione del lavoro**

Software Developer Java

■ **Contratto lavorativo**

Da definirsi in base all'esperienza maturata

■ **Sede di lavoro**

Bologna/Roma/Milano

■ **Compenso**

Da definirsi in base alla tipologia contrattuale

■ **Destinatari (corso di laurea)**

Ingegneria Informatica, Informatica, Matematica

■ **Requisiti**

- Laurea Triennale o Specialistica ad indirizzo tecnico-scientifico.
- Passione e curiosità per il settore Fintech
- Attitudini richieste: capacità analitiche, precisione, organizzazione e predisposizione alla risoluzione di problemi complessi.
- Forte propensione alla relazione e al lavoro in team.
- Gradite:

Buona conoscenza della lingua inglese

Conoscenza base di JAVA/JEE o di tecnologie sviluppo di portali e siti Web di nuova generazione

■ **Descrizione del lavoro**

Academy Software Developer Java

■ **Contratto lavorativo**

Academy formativa di 6 settimane finalizzata all'assunzione diretta in TAS, nel ruolo di Software Developer

■ **Sede di lavoro**

Bologna/Roma/Milano

■ **Compenso**

Da definirsi in base alla tipologia contrattuale

■ **Destinatari (corso di laurea)**

Ingegneria Informatica, Ingegneria Gestionale, Scienze Informatiche, Matematica, Economia

■ **Requisiti**

- Passione e curiosità per il settore Fintech
- Disponibilità a mettersi in gioco nel ruolo di Tester/Analista Funzionale
- Attitudini richieste: capacità analitiche, precisione, organizzazione e predisposizione alla risoluzione di problemi complessi.
- Forte propensione alla relazione e al lavoro in team.
- Gradite:

Buona conoscenza della lingua inglese

Conoscenza base di linguaggi di programmazione (Java, C, C++, Matlab e altri)

■ **Descrizione del lavoro**

Academy Junior Software Tester/Analista funzionale

■ **Contratto lavorativo**

Academy formativa di 6 settimane finalizzata all'assunzione diretta in TAS nel ruolo di Junior Software Tester, con possibile evoluzione in Analista Funzionale

■ **Sede di lavoro**

Bologna/Roma/Milano

■ **Compenso**

Da definirsi in base alla tipologia contrattuale

PER EVENTUALI POSIZIONI, I CANDIDATI IDEALI DOVREBBERO AVERE UNA LAUREA IN:

Giurisprudenza

Ingegneria

■ **Economia**

■ **Ingegneria Informatica**

Scienze politiche

Scienze della formazione
ed educazione

Psicologia

Scienze Motorie

Comunicazione

Sociologia

Lettere

SOFT SKILLS RICHIESTE:

■ **Problem solving**

Pensiero critico

Decision Making

Creatività

People management

Intelligenza emotiva

Orientamento al cliente

Negoziazione

■ **Flessibilità cognitiva**

■ **Team working**

■ **Attenzione ai dettagli**

Resistenza allo stress

Autonomia

Fiducia in se stessi

■ **Responsabilità**

MANA'
MANA'
SPORT
ROMA 90.9

RADIO
LAZIALE
88.100FM

SENTI LA ROMA
INSIEME A NOI

LA NUOVA VOCE DEL
POPOLO BIANCO-
CELESTE A ROMA

SCARICA L'APP
CUSANO
MEDIA PLAY



CUSANO
MEDIA **play**

Orienta S.p.A.



SETTORE: Agenzia per il Lavoro

SITO WEB: www.orienta.net



Orienta_Italia



Orienta S.p.A.

PRESENTAZIONE AZIENDALE

Il Gruppo Orienta nasce nel 1993 e da allora lavoriamo per la crescita delle persone e per essere motore di innovazione nelle risorse umane.

Siamo specializzati nei servizi di somministrazione, ricerca e selezione di personale, staff leasing, formazione e outsourcing ed offriamo consulenza HR in tutti gli ambiti e settori produttivi.

La passione, l'impegno, l'attenzione al Cliente e la costanza nel raggiungimento degli obiettivi ci guidano da oltre 25 anni: oggi contiamo in Italia più di 60 filiali dirette ed un fatturato di oltre 250 milioni di euro.

PER EVENTUALI POSIZIONI, I CANDIDATI IDEALI DOVREBBERO AVERE UNA LAUREA IN:

- **Giurisprudenza**
- **Psicologia**
- **Ingegneria**
- **Scienze Motorie**
- **Economia**
- **Comunicazione**
- **Ingegneria Informatica**
- **Sociologia**
- **Scienze politiche**
- **Lettere**
- **Scienze della formazione ed educazione**

SOFT SKILLS RICHIESTE:

- **Problem solving**
 - Pensiero critico
 - Decision Making
 - Creatività
- **People management**
 - Intelligenza emotiva
 - Orientamento al cliente
 - Negoziazione
- **Flessibilità cognitiva**
- **Team working**
 - Attenzione ai dettagli
 - Resistenza allo stress
 - Autonomia
 - Fiducia in se stessi
 - Responsabilità

HOIST ITALIA S.r.l.



SETTORE: ACQUISIZIONE DEL CREDITO

SITO WEB: www.hoistfinance.com

PRESENTAZIONE AZIENDALE

Hoist Finance è un asset manager specializzato nella gestione di crediti deteriorati (NPL), con oltre 25 anni di esperienza nel settore. L'azienda si focalizza sull'investimento e la gestione di portafogli di crediti in sofferenza, collaborando con banche e istituzioni finanziarie internazionali in tutta Europa. Grazie alla sua expertise, Hoist Finance acquisisce e gestisce portafogli di crediti non performanti, offrendo soluzioni efficaci sia per i creditori che per i debitori.

Oltre a lavorare a stretto contatto con il settore finanziario, Hoist Finance è un partner fidato per consumatori e PMI in difficoltà, offrendo piani di rientro sostenibili e a lungo termine. Questi piani consentono di trasformare i debiti in sofferenza in crediti recuperati, favorendo una stabilità finanziaria duratura.

Con una presenza in 13 mercati europei e una quotazione al Nasdaq di Stoccolma, Hoist Finance è una realtà solida e in crescita. Maggiori informazioni sono disponibili sul sito hoistfinance.com

PERCHÉ SCEGLIERE NOI

Hoist Finance è alla ricerca di talenti motivati che vogliano contribuire al nostro percorso di crescita. Operare con noi significa fare parte di un contesto internazionale stimolante, dove la crescita professionale è valorizzata e le persone sono al centro del nostro successo. Siamo impegnati a creare valore per le persone, le aziende e la società, sostenendo un'economia solida e sostenibile, in sinergia con banche e consumatori.

La nostra cultura aziendale promuove la diversità, l'uguaglianza e l'inclusione, aspetti fondamentali che coltiviamo e preserviamo. Crediamo fermamente nello sviluppo delle competenze e nella collaborazione, investendo regolarmente in attività di team building e formazione. La valorizzazione delle nostre persone è il pilastro del nostro successo e, con il nostro supporto, vogliamo offrire opportunità di crescita e realizzazione professionale.

POSIZIONI APERTE O CHE SARANNO APERTE NELL'ARCO DEI PROSSIMI 12 MESI

ADDETTO GESTIONE DEL CREDITO UNSECURED/SECURED

■ **Destinatari (corso di laurea)**

Laurea in Giurisprudenza ed Economia

■ **Requisiti**

Neo laureati

- Laurea in Giurisprudenza e Economia
- Ottime capacità negoziali, comunicative e di gestione delle relazioni interpersonali e stress
- Capacità di lavorare in team e in autonomia, con spirito proattivo

Competenze aggiuntive:

- Buona conoscenza della lingua inglese
- Utilizzo Microsoft 365

■ **Descrizione del lavoro**

La risorsa verrà inserita nella business Unit per la gestione dei crediti NPL/UTP nell'area Unsecured/Secured e si occuperà della gestione delle attività operative del portafoglio in affidamento. In particolare, svolgerà le seguenti attività

- Sviluppo di strategie giudiziarie mobiliari e immobiliari mediante il monitoraggio dell'attività dei fiduciari esterni, mantenendo un contatto con i legali.
- Negoziazione piani di rientro flessibili
- Gestione stragiudiziale delle posizioni in corso di attività legale attraverso il contatto con i debitori, i legali esterni e gli organi delle procedure.
- Assicurare l'adeguata documentazione delle pratiche relative a crediti garantiti e aggiornare costantemente il sistema gestionale

■ **Contratto lavorativo**

Contratto di somministrazione

■ **Sede di lavoro**

Roma

■ **Compenso**

Come da CCNL Commercio

SALES OFFICER/ACQUISITORE DI PORTAFOGLI NPL

■ **Destinatari (corso di laurea)**

Laurea in Economia, Finanza o simili

■ **Requisiti**

Neo laureati

- laurea in Economia, Finanza o simili
- buona conoscenza della lingua Inglese (livello B1)
- ottima conoscenza di Excel
- ottima conoscenza di Power Point
- ottime doti comunicative e relazionali
- predisposizione a lavorare in team
- ottime capacità di analisi

■ **Descrizione del lavoro**

Il candidato inserito nel team SALES si occuperà insieme al Sales Manager di gestire le fasi di Due Diligence dei portafogli da acquisire, organizzerà gli incontri di Business Development con le maggiori banche ed istituti finanziari Nazionali ed Internazionali.

Si occuperà della preparazione di Investment cases ai fini della negoziazione nei contratti di cessione.

Si interfacerà con le varie funzioni aziendali sia a livello locale che di gruppo.

■ **Contratto lavorativo**

Contratto di somministrazione

■ **Sede di lavoro**

Roma

■ **Compenso**

Come da CCNL Commercio

PER EVENTUALI POSIZIONI, I CANDIDATI IDEALI DOVREBBERO AVERE UNA LAUREA IN:

■ **Giurisprudenza**

Ingegneria

■ **Economia**

Ingegneria Informatica

Scienze politiche

Scienze della formazione
ed educazione

Psicologia

Scienze Motorie

Comunicazione

Sociologia

Lettere

SOFT SKILLS RICHIESTE:

■ **Problem solving**

■ **Pensiero critico**

■ **Decision Making**

Creatività

People management

Intelligenza emotiva

■ **Orientamento al cliente**

■ **Negoziatore**

■ **Flessibilità cognitiva**

■ **Team working**

■ **Attenzione ai dettagli**

■ **Resistenza allo stress**

■ **Autonomia**

Fiducia in se stessi

Responsabilità

Enterprise S.p.A.

Soluzioni Tecnologiche e Organizzative



SETTORE: EDIZIONE SOFTWARE

SITO WEB: www.ent4bank.it

PRESENTAZIONE AZIENDALE

Enterprise Spa è una Azienda Italiana Leader nel Software Bancario Nazionale ed Estero.

La sua costituzione è lontana nel tempo ed è datata 1995, partendo da uno spin-off di dirigenti provenienti dal settore bancario e dall'information technology. La sua crescita, costante nel tempo, senza procedere a turbolenze incontrollate derivanti da fattori esterni, è caratterizzata da una clientela fidelizzata in relazione alla qualità dei prodotti e dei servizi erogati. La sua struttura territoriale è cresciuta anch'essa in funzione delle necessità delle banche clienti che oggi affiancano l'Headquarter di Roma, le Branch di Milano e Torino.

L'utilizzo delle soluzioni da noi apportate hanno dato un importante risultato, e attualmente le banche clienti hanno raggiunto un numero elevato di oltre 250 Banche, compresi i maggiori outsourcer Italiani.

Le soluzioni di Enterprise sono utilizzate anche da banche estere sia sul mercato italiano sia all'estero. La nostra organizzazione è alla ricerca di specialisti bancari che supervisionino ai processi business, agli aggiornamenti e agli standard interbancari.

PERCHÉ SCEGLIERE NOI

Azienda dinamica, in continua crescita sul mercato italiano e globale. Accrescimento professionale personale.

POSIZIONI APERTE O CHE SARANNO APERTE NELL'ARCO DEI PROSSIMI 12 MESI

■ **Destinatari (corso di laurea)**

Ingegneria, Economia, Ingegneria Informatica

■ **Requisiti**

- Disponibilità immediata
- Conoscenza della lingua inglese
- Capacità di lavorare in team
- Capacità di problem solving

■ **Descrizione del lavoro**

Analista bancario

■ **Contratto lavorativo**

Stage, Apprendistato

■ **Sede di lavoro**

Roma

■ **Compenso**

Da valutare

PER EVENTUALI POSIZIONI, I CANDIDATI IDEALI DOVREBBERO AVERE UNA LAUREA IN:

Giurisprudenza

■ **Ingegneria**

■ **Economia**

■ **Ingegneria Informatica**

Scienze politiche

Scienze della formazione
ed educazione

Psicologia

Scienze Motorie

Comunicazione

Sociologia

Lettere

SOFT SKILLS RICHIESTE:

■ **Problem solving**

Pensiero critico

■ **Decision Making**

Creatività

People management

Intelligenza emotiva

Orientamento al cliente

Negoziazione

Flessibilità cognitiva

■ **Team working**

Attenzione ai dettagli

■ **Resistenza allo stress**

■ **Autonomia**

Fiducia in se stessi

■ **Responsabilità**

Ludus

Cooperativa Sociale



SETTORE: Servizi Sociali non residenziali.
In particolare: Gestione di asili nido e scuola infanzia
SITO WEB: www.luduscoop.it



LUDUS Coop



luduscoop_asilo nido

PRESENTAZIONE AZIENDALE

La LUDUS pone al centro della sua Visione l'individuo valorizzandone le potenzialità. Pertanto la sua Mission si concretizza in progetti e servizi mirati, che offrono supporto a Famiglie in difficoltà, formazione a minori e giovani attraverso un'educazione pedagogica efficace, sostegno a persone con disabilità favorendone l'autonomia e l'inclusione sociale. Ha un'esperienza ventennale in servizi pedagogici ed educativi, attraverso la gestione di asili nido, centri estivi e ludoteche in varie regioni d'Italia, di cui ancora attivi nel Lazio e nelle Marche. Ha aperto la Scuola d'Infanzia Ludus Cresce, con un'Ausilioteca per la CAA e uno Sportello di Ascolto per le famiglie. Gestisce laboratori socioeducativi di integrazione scolastica e interculturale, in alcune scuole di Roma; dal 2022 gestisce, per conto del Comune di Ancona, il progetto P.I.P.P.I. ("sostegno alle capacità genitoriali e prevenzione delle vulnerabilità delle famiglie e dei bambini" - bando PNRR) ed il progetto "Servizi di SOLLIEVO" (interventi rivolti a favorire l'inclusione sociale dei soggetti affetti da problemi di salute mentale e al sostegno delle loro famiglie). È, inoltre, Ente Capofila nella gestione del progetto per le Comunità Educanti, finanziato da con i Bambini Impresa Sociale.

PERCHÉ SCEGLIERE NOI

La nostra cooperativa offre un percorso di crescita professionale che permetterà di acquisire nuove competenze e di approfondire le proprie conoscenze pedagogiche, in un ambiente di lavoro stimolante e collaborativo, dove ogni bambino è valorizzato nelle sue unicità.

La possibilità di apprendere ad utilizzare strumenti all'avanguardia come l'Ausilioteca CAA, che favoriscono l'inclusione e l'apprendimento di tutti i bambini, in quanto tutti i bambini hanno diritto a comunicare e a essere compresi.

Poter far parte di un team di professionisti che lavorano con passione e dedizione per offrire un'educazione di qualità.

Conciliare vita professionale e personale grazie ad un ambiente di lavoro sereno e supportivo.

POSIZIONI APERTE O CHE SARANNO APERTE NELL'ARCO DEI PROSSIMI 12 MESI

EDUCATORE PROFESSIONALE ASILO NIDO / SCUOLA INFANZIA

■ **Destinatari (corso di laurea)**

Scienze della formazione e dell'educazione (L19 – L85)

■ **Requisiti**

Esperienza di lavoro di almeno 1 anno in asili nido e/o scuola infanzia

■ **Descrizione del lavoro**

Siamo alla ricerca delle seguenti figure professionali:

EDUCATORE PROFESSIONALE per ASILO NIDO e SCUOLA INFANZIA.

A seconda dell'esperienza acquisita dal Candidato, possiamo offrire tirocini formativi, contratti a chiamata per sostituzioni, contratto a tempo determinato, finalizzato all'inserimento nel gruppo di lavoro e alla trasformazione a TEMPO INDETERMINATO.

La mansione di educatore presuppone le seguenti attività:

- Sviluppo e realizzazione di progetti educativi individualizzati e di gruppo, utilizzando una varietà di approcci pedagogici per stimolare la curiosità, la creatività e l'autonomia dei bambini, favorendone lo sviluppo del linguaggio, la crescita cognitiva, affettiva e sociale.
- Organizzazione degli spazi e dei materiali per promuovere l'esplorazione, il gioco libero e le interazioni sociali. Adozioni di strategie pedagogiche inclusive per accogliere le diversità e valorizzare le potenzialità di ogni bambino.
- Collaborazione con le famiglie attraverso l'instaurazione di un rapporto di fiducia, coinvolgendole nella progettazione educativa e condividendo con loro le informazioni sullo sviluppo del bambino.
- Sostegno costante ai genitori, fornendo consigli e suggerimenti per favorire la crescita armoniosa dei loro figli.
- Valutazione documentale dell'apprendimento dei bambini attraverso osservazioni sistematiche, monitoraggio e altri strumenti di valutazione. Analisi dei dati raccolti per verificare l'efficacia delle attività proposte e per progettare interventi educativi sempre più personalizzati.
- Collaborazione col team educativo per garantire una presa in carico globale del bambino e per condividere le buone pratiche educative.

■ **Contratto lavorativo**

CCNL Cooperative Sociali

■ **Sede di lavoro**

Via Decio Azzolino, 33 – 00168 ROMA

■ **Compenso**

In base alle capacità ed esperienza

PER EVENTUALI POSIZIONI, I CANDIDATI IDEALI DOVREBBERO AVERE UNA LAUREA IN:

Giurisprudenza

Ingegneria

Economia

Ingegneria Informatica

Scienze politiche

Psicologia

Scienze Motorie

Comunicazione

Sociologia

Lettere

■ Scienze della formazione ed educazione

SOFT SKILLS RICHIESTE:

Problem solving

Pensiero critico

Decision Making

■ Creatività

People management

Intelligenza emotiva

Orientamento al cliente

Negoziazione

Flessibilità cognitiva

■ Team working

■ Attenzione ai dettagli

Resistenza allo stress

Autonomia

■ Fiducia in se stessi

■ Responsabilità

JD Sports s.r.l



SETTORE: Servizi Sociali non residenziali.
In particolare: Gestione di asili nido e scuola infanzia
SITO WEB: <https://www.jdsports.it/>

 @jdsportsit

 JD Sports Italia

PRESENTAZIONE AZIENDALE

Nel 2015 JD Sports è approdata nel mercato italiano e ora puoi trovarci in tutto il Nord, Centro e Sud Italia. Combiniamo il meglio della vendita al dettaglio fisica e digitale per offrire una proposta convincente al consumatore con oltre 900 negozi in 21 territori in tutto il mondo. Fondata nel 1981 con un unico negozio nel nord-ovest dell'Inghilterra, JD Sports è un rivenditore multicanale di moda sportiva leader nell'abbigliamento sportivo e casual di marca. Siamo orgogliosi di offrire ai clienti gli ultimi prodotti di marchi riconosciuti a livello mondiale come Nike, adidas, Puma e The North Face, con forti marchi di proprietà come Pink Soda e Supply & Demand.

PERCHÉ SCEGLIERE NOI

Ispiriamo le nostre persone a raggiungere livelli più elevati di prestazioni. Per raggiungere questi standard, reclutiamo solo i migliori! tutti i nostri colleghi sono altamente qualificati, motivati e perseguono costantemente la perfezione. Le opportunità di carriera si presentano rapidamente per coloro che hanno le giuste qualità e ambizione. Incoraggiamo le nostre persone ad esplorare nuovi modi per migliorare il nostro business sfidando il modo in cui commercializziamo, vendiamo e gestiamo l'attività, con creatività e rivolti sempre al futuro suggerendo soluzioni alternative.

I colleghi di qualsiasi livello si riuniscono per risolvere problemi e cogliere tutte le opportunità.

Le nostre persone sono al centro di JD Sports e di tutto ciò che facciamo: potresti essere tu il prossimo collega ad entrare a far parte del Re delle Scarpe Sportive?

POSIZIONI APERTE O CHE SARANNO APERTE NELL'ARCO DEI PROSSIMI 12 MESI

■ **Destinatari (corso di laurea)**

Economia, Scienze Motorie, Comunicazione, Psicologia, Scienze Politiche

■ **Requisiti**

- Passione per la moda e per il mondo Retail
- Ottime doti di comunicazione e gestione del cliente
- Predisposizione al lavoro in team e buon livello di attenzione al dettaglio

■ **Descrizione del lavoro**

Customer Service

- Assiste il cliente in tutte le fasi della vendita, dalla scelta all'acquisto del prodotto, assicurandosi che i target siano raggiunti
- Fornisce alternative e massimizzare le vendite sfruttando anche i canali digitali che l'azienda offre garantendo la massima soddisfazione del cliente
- Fornire formazione e supporto al team di negozio in merito alle tecniche di esposizione e merchandising

Visual Merchandising

- Assiste al costante mantenimento degli standard sul piano vendita, occupandosi se necessario, della pulizia degli spazi
- Verifica lo stock presente in piano vendita, sostituendolo quando necessario, al fine di garantire che l'intera gamma di taglie sia presente

■ **Contratto lavorativo**

Stage, Tempo Determinato 20H/40h

■ **Sede di lavoro**

Italia (75 punti vendita in Italia)

■ **Compenso**

Commisurato alle esperienze del candidato

PER EVENTUALI POSIZIONI, I CANDIDATI IDEALI DOVREBBERO AVERE UNA LAUREA IN:

Giurisprudenza

Ingegneria

■ **Economia**

Ingegneria Informatica

■ **Scienze politiche**

Scienze della formazione ed educazione

■ **Psicologia**

■ **Scienze Motorie**

■ **Comunicazione**

■ **Sociologia**

Lettere

SOFT SKILLS RICHIESTE:

■ **Problem solving**

Pensiero critico

Decision Making

■ **Creatività**

■ **People management**

Intelligenza emotiva

■ **Orientamento al cliente**

■ **Negoziazione**

Flessibilità cognitiva

■ **Team working**

■ **Attenzione ai dettagli**

■ **Resistenza allo stress**

■ **Autonomia**

Fiducia in se stessi

Responsabilità

Cooperativa Sociale Le Mille e una Notte s.r.l



SETTORE: Sociale

SITO WEB: <https://www.le1000e1notte.it>



Cooperativa Sociale Le Mille e una Notte



Le Mille e una Notte

PRESENTAZIONE AZIENDALE

La Cooperativa Sociale Le Mille e una Notte nasce nel 1996 e opera nel campo sociale, culturale, naturalistico, ludico, in attività educative e formative attraverso la realizzazione di progetti principalmente in convenzione con amministrazioni pubbliche e istituzioni. La Cooperativa Sociale Le Mille e una Notte sin dalla nascita si è caratterizzata per realizzare progetti e servizi in differenti ambiti quali i servizi alla persona, i servizi per le scuole, i servizi di animazione e ricreativi, servizi per l'infanzia, progetti europei e progetti naturalistici. Le finalità che la Cooperativa si prefigge ed i valori ai quali si ispira, sono, primo fra tutti, la centralità della persona. Tutti i progetti che la cooperativa svolge hanno delle modalità d'intervento globali che tengono conto soprattutto della persona piuttosto che della condizione per fornire servizi e interventi variegati e innovativi; la mutualità, la solidarietà, la giustizia sociale, l'etica professionale e naturalmente il rispetto dell'ambiente naturale ed umano. Il luogo principale delle sue attività è il territorio di Roma, dove la Cooperativa ha la sua sede legale e operativa; ma tantissime sono state le attività e i servizi svolti in tutto il territorio della Provincia di Roma e in ambito regionale, nazionale ed europeo. Per la realizzazione dei propri progetti la cooperativa si avvale di una equipe di lavoro che condivide un'impostazione metodologica qualitativa, valori, buone prassi operative e strategie che determinano il buon esito di un servizio.

PERCHÉ SCEGLIERE NOI

Scegliere la Cooperativa Le Mille e una Notte significa entrare in una realtà che ha a cuore la persona. L'attenzione verso il dipendente è il nostro punto di forza, attraverso la valorizzazione del delicato lavoro che svolge. Entra a far parte di una cooperativa che fa la differenza!

POSIZIONI APERTE O CHE SARANNO APERTE NELL'ARCO DEI PROSSIMI 12 MESI

- **Destinatari (corso di laurea)**
Corso di Laurea in Scienze dell'Educazione e della Formazione
- **Requisiti**
Conoscenza della disabilità e del settore socio-educativo
- **Descrizione del lavoro**
Assistenza educativa scolastica, servizio Sismif e Saish
- **Contratto lavorativo**
Contratto di lavoro subordinato
- **Sede di lavoro**
Comune di Roma
- **Compenso**
Inquadramento in base a mansione secondo livello definito da CCNL delle Cooperative Sociali

PER EVENTUALI POSIZIONI, I CANDIDATI IDEALI DOVREBBERO AVERE UNA LAUREA IN:

Giurisprudenza

Ingegneria

Economia

Ingegneria Informatica

Scienze politiche

■ **Psicologia**

Scienze Motorie

Comunicazione

Sociologia

Lettere

■ **Scienze della formazione ed educazione**

SOFT SKILLS RICHIESTE:

■ **Problem solving**

Pensiero critico

Decision Making

Creatività

People management

■ **Intelligenza emotiva**

Orientamento al cliente

Negoziazione

Flessibilità cognitiva

Team working

■ **Attenzione ai dettagli**

■ **Resistenza allo stress**

■ **Autonomia**

■ **Fiducia in se stessi**

■ **Responsabilità**



CUNIVERSITÀ CUSANO

PRESENTAZIONE AZIENDALE

In un mondo in continua evoluzione, la formazione permanente è un fattore centrale nella crescita umana e professionale di ogni persona. Il mercato del lavoro segue inevitabilmente gli sviluppi della società e anche nei contesti professionali nulla rimane immutato. Scegliere di formarsi e specializzarsi è indispensabile sia per penetrare il mercato sia per restare aderenti al mercato attraverso percorsi dedicati che possano rappresentare un valore aggiunto per il professionista e un vantaggio competitivo per gli stakeholders (azienda e clienti).

Nella società della conoscenza, specializzarsi attraverso un master universitario, equivale ad acquisire il più importante degli strumenti professionali, utile ed efficace nella carriera dei professionisti di oggi e di domani.

PERCHÉ SCEGLIERE NOI

Attraverso i percorsi post laurea dell'Università Niccolò Cusano si avrà la possibilità di acquisire hard skills utili per affrontare nel migliore dei modi le sfide che il mercato del lavoro potrà offrire. Sarà possibile confrontarsi costantemente con i migliori esperti del panorama accademico e professionale europeo che seguiranno gli studenti in tutte le tappe della formazione e sarà possibile farlo attraverso la propria piattaforma digitale, senza vincoli di tempo o di spazio.

