

# Disabilità e discriminazioni nel 2024

**l'Italia è un paese inclusivo?**

## In Europa 101 milioni

le persone con disabilità (27% della popolazione sopra i 16 anni)

|                          |       |
|--------------------------|-------|
| 1 <sup>a</sup> Lettonia  | 38,5% |
| 2 <sup>a</sup> Danimarca | 36,1% |
| 3 <sup>a</sup> Finlandia | 33,9% |
| Spagna                   | 30%   |
| Germania                 | 30%   |
| Francia                  | 25,3% |
| Italia                   | 22,7% |

52,2% → over 65

28,8% → - di 34 anni

11,3% → 25-34 anni

9,5% → 20-24 anni

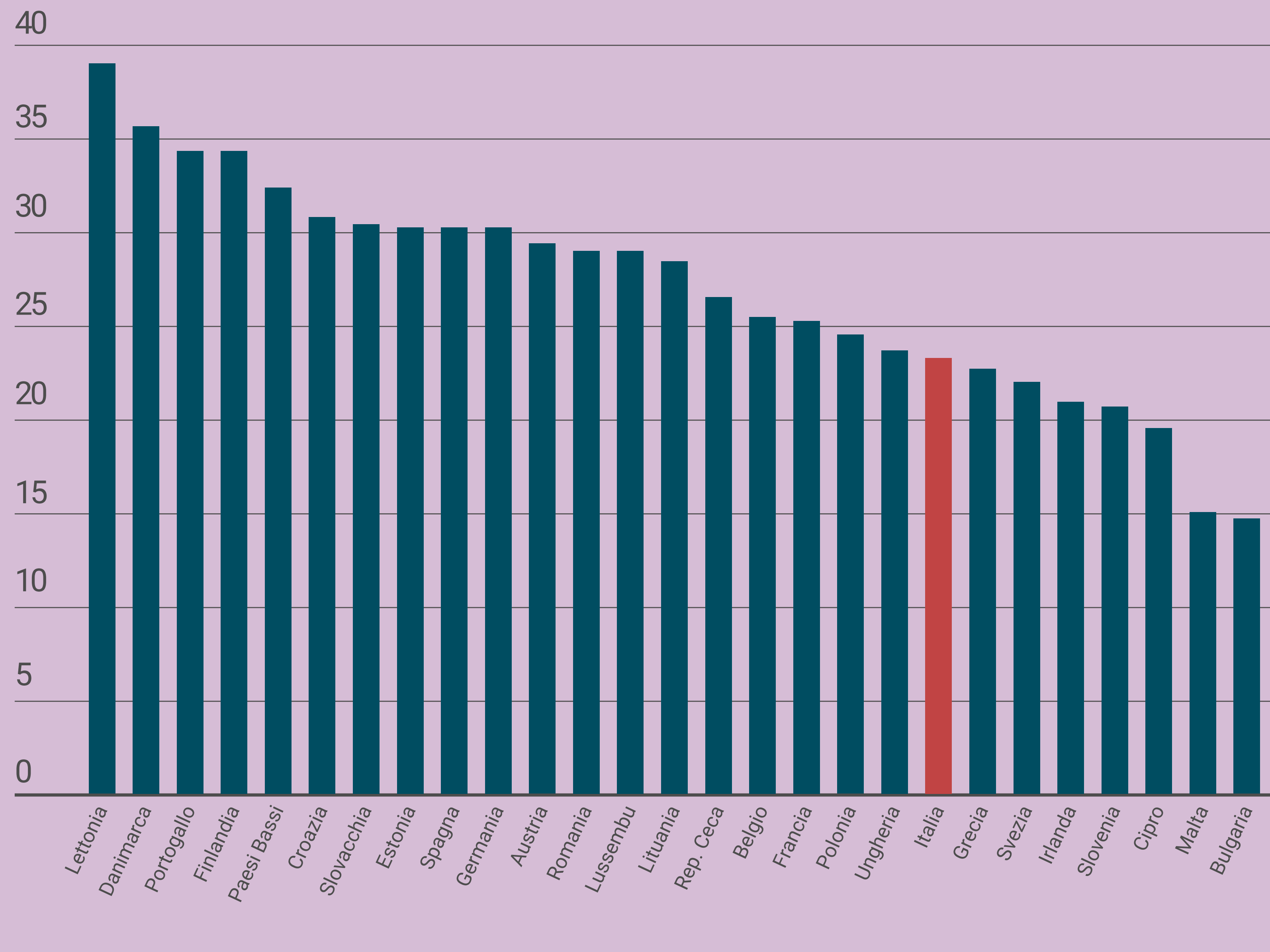
8% → 16-19 anni

29,5%  
DONNE

24,4%  
UOMINI

nella fascia 34 anni - 0 mesi

## Percentuale di popolazione con qualche forma di disabilità nei Paesi dell'UE



1 disabile su 3 è a rischio povertà o esclusione sociale

o esclusione sociale



**28% vs 18,3%**

resto della popolazione

rischio maggiore del **6%** rispetto a quello per i non disabili

per i non disabili

**il 17%**

ha subito violenze o abusi

**solo il 29%**

riesce a laurearsi





## A LAVORO

tasso di disoccupazione  
persone con disabilità

**9,4%**

tasso di disoccupazione  
persone senza disabilità

**6,1%**

la disuguaglianza occupazionale varia:

**dall'8,5%**

del Lussemburgo

**al 37%**

dell'Irlanda

in Italia il divario è di 14 punti percentuali.

La spesa media statale  
per la disabilità è del

**6,9%**

in Italia

**5,3%**



inferiore alla media UE

## IN ITALIA

sono quasi

**13 milioni i disabili**



**22%**

della popolazione

di questi molti vivono soli  
e senza supporto adeguato

**3 milioni**  
sono in condizioni  
di grave disabilità

**l'11,54%**

sono over 75

solo il **32,5%** è occupato vs media nazionale del **58,9%**

**il 32%**

è a rischio povertà

**il 57,6%**

possiede la licenza media

**il 35%**

ha un diploma

**solo il 7,4%**  
raggiunge una laurea  
incontrando numerose  
barriere di accesso  
all'istruzione



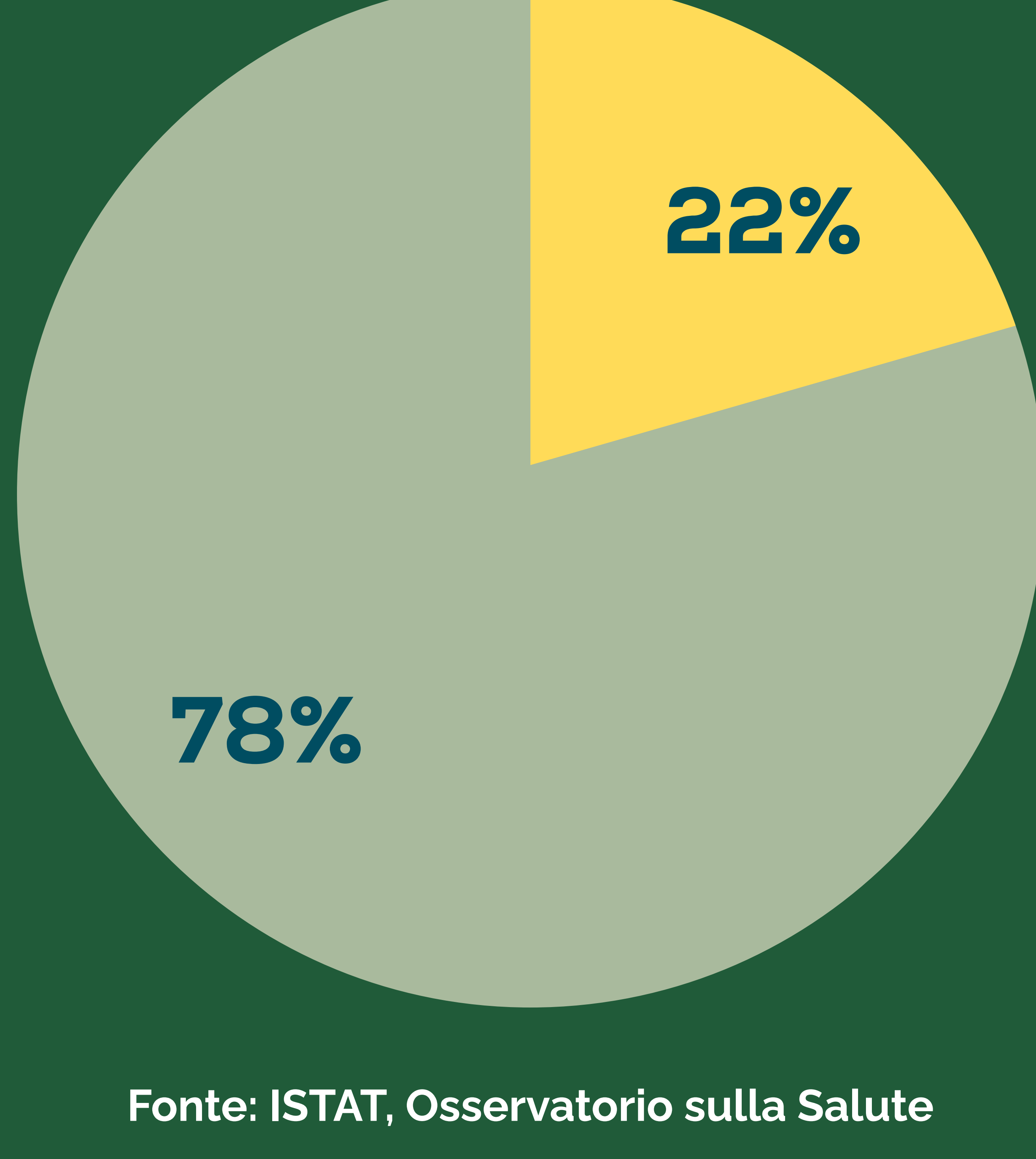
**-maestri e professori  
di sostegno  
vs bisogno reale**

**in generale il 52% delle  
persone disabili si sente  
discriminato**





# DISABILI IN ITALIA



Fonte: ISTAT, Osservatorio sulla Salute

## Ma cos'è la discriminazione?

“una distinzione operata in seguito ad un giudizio o ad una classificazione”



### Discriminazione diretta:

differenza di trattamento tra persona con disabilità e persona senza disabilità (a discapito della prima)

### Discriminazione indiretta:

politiche “neutrali” che escludono persone disabili (es. servizi inaccessibili)

## gli atti discriminatori si muovono in 3 ambiti:

### QUOTIDIANITÀ

- molestie
- abusi
- offese
- denigrazioni
- aggressioni psicologiche o fisiche
- mancanza di accessibilità ai luoghi di qualsiasi tipo

### MONDO DEL LAVORO

- premi produzione legati alla presenza al lavoro
- utilizzo di permessi
- licenziamenti attuati su “presunte” crisi economiche
- mobbing

### SCUOLA

- riduzione ore di sostegno
- esclusione da attività scolastiche (es: gite)
- bullismo

## LE DISABILITÀ PIÙ DISCRIMINATE SONO:

motorie

**41%**

sensoriali

**24%**

**In Italia solo il 37,5% dei musei pubblici e privati è attrezzato per ricevere persone con disabilità fisiche gravi, solo il 20,4% offre materiali informativi dedicati**

## I SERVIZI PUBBLICI/PRIVATI SONO CRITICI:

SUD

**48%**

CENTRO

**27%**

NORD

**25%**



- Esclusione molto grave
- Esclusione grave
- Inclusioni insufficiente
- Inclusioni sufficiente

L'Italia fotografata da WeWorld nel report “Mai più visibili”





**Ad esserne più colpite sono le donne**



## IN ITALIA

In Italia, le donne disabili affrontano **il doppio** della discriminazione

**71%**

psicologica

**65%**

economica

**63%**

rischio di violenza fisica/sexuale

**solo il 26,7%** dei disabili lavoratori è donna

**ma la disabilità sembra superare anche il concetto di genere, coprendo le caratteristiche della persona e dando vita a una discriminazione nella discriminazione**



## A livello lavorativo

il 2023 ha contato il **23%** di segnalazioni di discriminazioni da parte di persone tra i 40 e i 60 anni

ad essere discretamente inclusive

**71%**

piccole imprese

**48%**

grandi imprese

+

inclusivi

uomini

**61%**

vs

donne

**51%**

nord-est

**61%**

centro-sud

**49%**

tuttavia

**solo il 33%** delle grandi aziende rispetta le esigenze dei dipendenti con disabilità, **56%** nelle piccole aziende





## I **pregiudizi** che ruotano intorno alla disabilità **sono 3**

# 1

“QUASIMODO”  
disabilità percepita come una “colpa”

# 2

“ETERNO BAMBINO”  
sottovalutazione delle capacità della persona

# 3

“IDENTITÀ SPECIALE”  
disabilità vista come unicità, un'identità “speciale”

**questi pregiudizi si manifestano su due dimensioni:**

### **AGITE**

quando sono imposti dagli altri attraverso comportamenti e atteggiamenti

### **SUBITE**

quando entrano nella vita di chi li subisce, condizionandone l'esperienza quotidiana

**conseguenze dei pregiudizi:**

- bassa autostima e insicurezza
- isolamento sociale
- senso di alienazione e stigmatizzazione
- depressione e ansia
- limitazione di autonomia e autorealizzazione
- riduzione qualità della vita
- sfiducia nella società e nelle istituzioni





# E LA STORIA PARLA CHIARO

**età greco-romana**



disabilità/diversità = inferiorità



**cristianesimo**



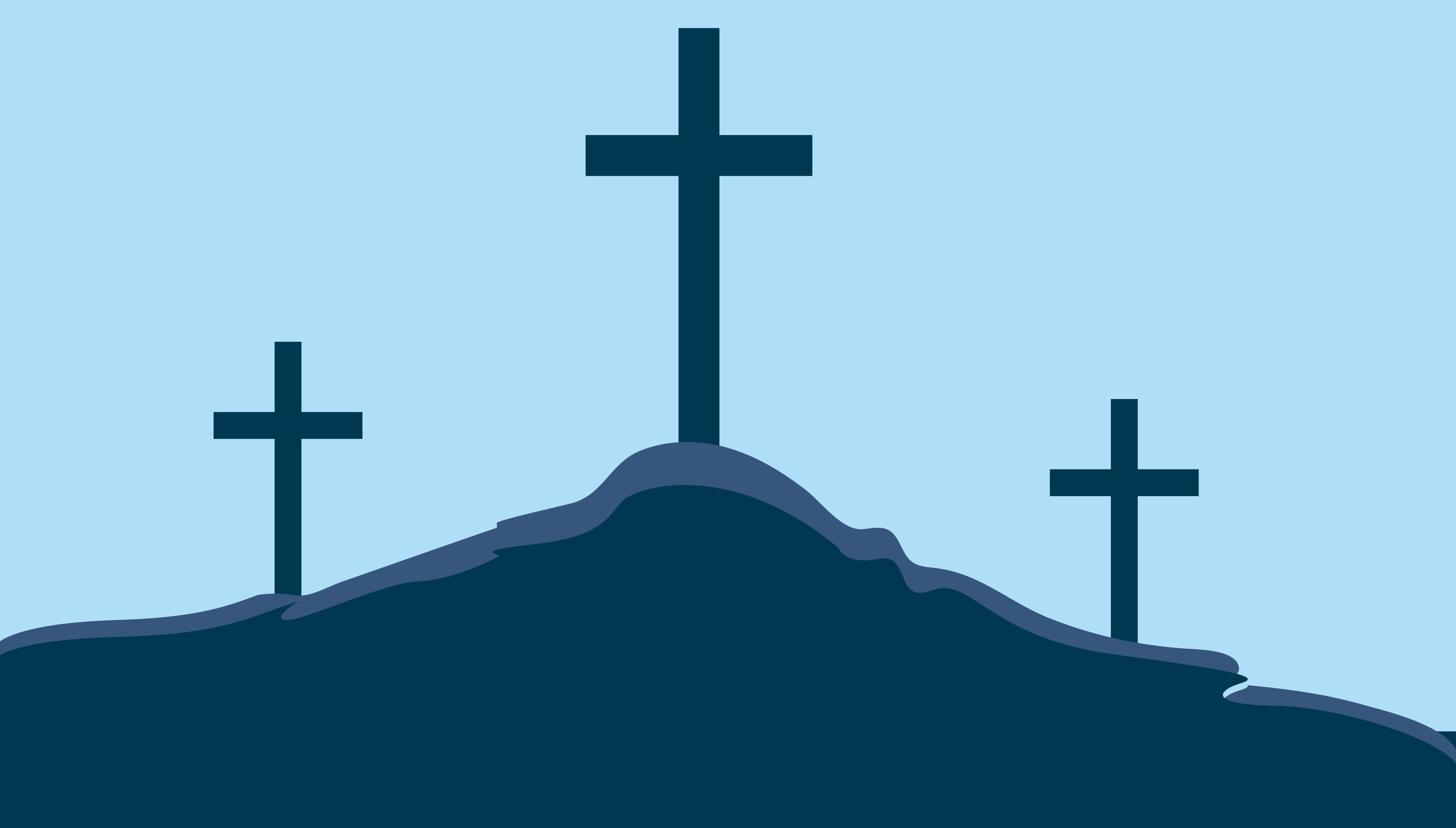
persona disabile = figlia del peccato



da compatire\*



da medicalizzare/escludere dalla società  
(nascita cliniche specializzate e ghettizzanti)



**rivoluzione  
industriale**



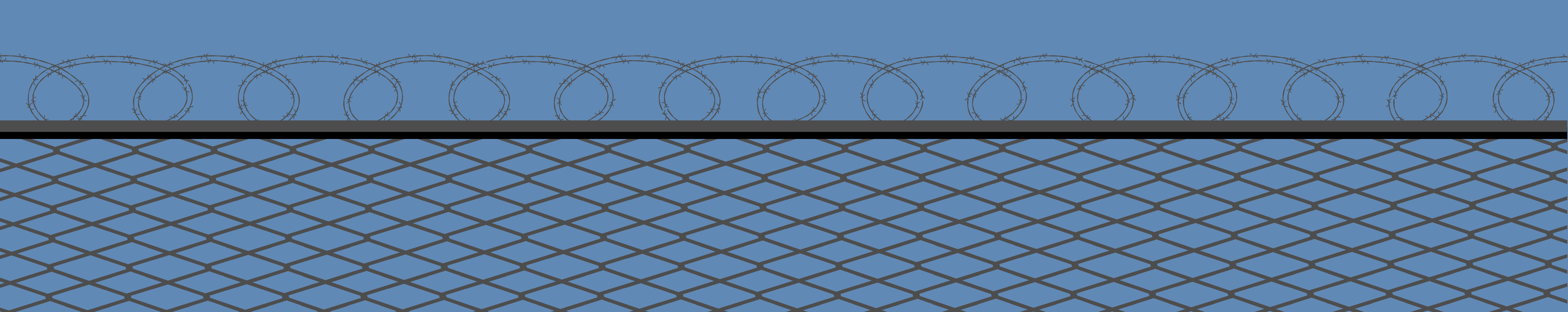
disabili/con invalidità fisica = emarginati sociali\*\*



**nazismo**



vita di persona con disabilità  
=  
vita indegna di essere vissuta



**anni '70**



legge 517/77



=  
eliminazione della 1<sup>a</sup> barriera di disuguaglianza  
(scuola e lavoro)

\*da qui deriva la diffusione del sentimento di compassione e pietà nei confronti della persona con disabilità

\*\* solo chi partecipa alla produttività sociale è normale e meritevole di farne parte





# Ma come abbattere la barriera della discriminazione?

## IN AMBITO CULTURALE



veicolare rappresentazione delle persone con disabilità quali soggetti attivi partecipi dei processi sociali tramite:

- tutti i mezzi di comunicazione/informazione
- opinion makers
- giornalismo
- pubblicità
- arte
- cultura
- scienza
- sport (le Paralimpiadi giocano, in tal senso, un ruolo fondamentale)
- cinema

# 2021

nessuna serie tv Netflix aveva per protagonista una persona con disabilità

# 2023

## 1%

autori televisivi era disabile

## 2%

delle serie tv aveva una persona disabile nel cast

## solo 1,2%

pronunciava una battuta



## In ambito professionale:

- annunci di lavoro accessibili su piattaforme integrate per supportare le tecnologie assistive
- formattazione annunci per lettura agevole
- utilizzo di linguaggio inclusivo
- moduli selezione con opzioni per indicare necessità di eventuali supporti
- formazione recruiter/hr
- processi di assessment online accurati (informazioni chiare sulle valutazioni, eliminazione prove a tempo, ecc.)





## Le tutele esistono e sono diverse:

### COSTITUZIONE ITALIANA



#### art. 2, 3, 32, 38

(riconoscimento diritti inviolabili dell'uomo, rimozione ostacoli economico-sociali, tutela della salute, diritto a mantenimento e assistenza sociale)

### CONVENZIONE ONU

sui diritti delle persone con disabilità, i cui principi:

- rispetto dignità intrinseca/autonomia individuale/indipendenza
- non discriminazione
- inclusione nella società
- rispetto per la "differenza"
- parità di opportunità
- accessibilità
- parità uomo/donna
- rispetto dello sviluppo delle capacità

### NORMATIVE EUROPEE



#### art. 26+21

Carta di Nizza (tutelare diritto a beneficiare di misure per garantire autonomia e inserimento sociale/professionale)

### TUTELA CIVILE



#### legge 67/2006

(direttive in tema di "non discriminazione")

### TUTELA PENALE



#### art. 35 legge 104 5/02/1992

(proteggere diritti e promuovere inclusione)


### CARTA DI SOLFAGNANO



#### sottoscritta durante il G7

Inclusione 2024, con 8 priorità:

- accessibilità universale
- lavoro inclusivo
- assistenza all'indipendenza
- miglioramento dell'istruzione
- valorizzazione talenti
- promozione nuove tecnologie
- dimensione sportiva e ricreativa
- dignità della vita



## Il presente non è dei migliori, ma il futuro è promettente

Inclusione, abbattimento dei pregiudizi e risorse accessibili sono priorità per una società equa. Una buona società è inclusiva, promuove pari opportunità e rispetta le diversità.

C'è ancora molto da fare, ma i progressi sono incoraggianti.







## Fonti

Fonti:

<https://www.dunp.it/news/g7-inclusione-e-disabilita-2024-un-passo-storico-verso-lersquoaccessibilita/>

[https://www.ipsos.com/sites/default/files/ct/news/documents/2024-03/Flair%202024-libro%20COMPLETO%20Digital\\_Alta.pdf](https://www.ipsos.com/sites/default/files/ct/news/documents/2024-03/Flair%202024-libro%20COMPLETO%20Digital_Alta.pdf)

<https://www.sanita24.ilsole24ore.com/art/dal-gover->

[no/2024-10-11/g7-disabilita-primopunto-partenza-la-scommessa-un-mondo-inclusivo-165827.php?uuid=AG6YPQV](https://www.sanita24.ilsole24ore.com/art/dal-governo/2024-10-11/g7-disabilita-primopunto-partenza-la-scommessa-un-mondo-inclusivo-165827.php?uuid=AG6YPQV)

<https://www.unicef.it/programmi/inclusione-sociale/>

<https://www.welforum.it/linclusione-sociale-delle-persone-con-disabilita-un-processo-ancora-lungo/>

[https://disabilita.governo.it/media/1640/report\\_conclusivo\\_-](https://disabilita.governo.it/media/1640/report_conclusivo_-)

[verso-una-piena-inclusione-delle-persone-con-disabilita\\_10dicembre-2021.pdf](https://disabilita.governo.it/media/1640/report_conclusivo_-)

<https://www.openpolis.it/esercizi/il-diritto-allinclusione-sociale-e-educativa-dei-minori-con-disabilita/>

<https://www.elle.com/it/magazine/women-in-society/a61541287/dati-disabilita-italia-aggiornati-2024/>

<https://www.lavoro.gov.it/temi-e-priorita/disabilita-e-non-au->

[tosufficienza/focus-on/Convenzione-ONU/Documents/Convenzione%20ONU.pdf](https://www.lavoro.gov.it/temi-e-priorita/disabilita-e-non-autosufficienza/focus-on/Convenzione-ONU/Documents/Convenzione%20ONU.pdf)

[https://www.ansa.it/responsabilmente/notizie/valori\\_condivi-](https://www.ansa.it/responsabilmente/notizie/valori_condivi-)

[si/2024/10/14/testimonianze-al-g7-inclusione-guardate-a-noi-non-con-approccio-pietistico-ma-con-ammirazione\\_7f8ac76d-f67](https://www.ansa.it/responsabilmente/notizie/valori_condivisi/2024/10/14/testimonianze-al-g7-inclusione-guardate-a-noi-non-con-approccio-pietistico-ma-con-ammirazione_7f8ac76d-f67)

[5-487f-b113-g7e0d9c1a007.html](https://www.ansa.it/responsabilmente/notizie/valori_condivisi/2024/10/14/testimonianze-al-g7-inclusione-guardate-a-noi-non-con-approccio-pietistico-ma-con-ammirazione_7f8ac76d-f67)

<https://www.accessiway.com/blog/la-storia-della-disabilita-un-riassunto-per-capire-il-presente>

<https://personemagazine.it/disabilita-e-sessualita/>

[https://www.ilsole24ore.com/art/diversita-e-inclusione-tutti-gap-colmare-aziende-AEfyHQyC?refresh\\_ce](https://www.ilsole24ore.com/art/diversita-e-inclusione-tutti-gap-colmare-aziende-AEfyHQyC?refresh_ce)

<https://www.inaz.it/landing-pages/osservatorio-impreselavoro/scarica-report-hr-2022.html>

<https://ausmontecatone.org/notizie/ma-qual-e-il-vero-tabu-la-sessualita-o-la-disabilita/>

<https://ilbolive.unipd.it/it/news/eros-disabilita-pregiudizi-ancora-abbattere>

<https://www.wired.it/article/disabilita-sessualita-tabu-operatore/> <https://www.istat.it/it/files/2021/03/Istat-Audizione-Osserva->

[torio-Disabilit%C3%A0\\_24-marzo-2021.pdf](https://www.istat.it/it/files/2021/03/Istat-Audizione-Osservatorio-Disabilit%C3%A0_24-marzo-2021.pdf)

[https://www.quotidianosanita.it/studi-e-analisi/articolo.php?articolo\\_id=109488](https://www.quotidianosanita.it/studi-e-analisi/articolo.php?articolo_id=109488)

<https://www.cosmoserr.it/disabili-in-italia-quantisono-piu-di-quantisi-pensi/>

<https://www.avvenire.it/economia/pagine/inclusione-in-italia-solo-il-32-5-delle-persone-con-disabilita-e-occupata> <https://lu->

[ce.lanazione.it/attualita/inclusione-litalia-non-e-un-paese-per-tutti-k57xtbfz](https://www.avvenire.it/economia/pagine/inclusione-in-italia-solo-il-32-5-delle-persone-con-disabilita-e-occupata)

<https://bologna.repubblica.it/cronaca/2024/11/08/news/fotoni->

[ca\\_fotografie\\_senza\\_stereotipi\\_discriminazioni\\_agenzia\\_comunicative-423604849/](https://bologna.repubblica.it/cronaca/2024/11/08/news/fotoni-ca_fotografie_senza_stereotipi_discriminazioni_agenzia_comunicative-423604849/)

<https://www.odg.it/il-ministero-della-disabilita-aggior->

[na-la-terminologia-fissando-la-centralita-della-persona-lo-stesso-principio-della-cpo-nella-realizzazione-di-comunicare-la-disabi-](https://www.odg.it/il-ministero-della-disabilita-aggior-na-la-terminologia-fissando-la-centralita-della-persona-lo-stesso-principio-della-cpo-nella-realizzazione-di-comunicare-la-disabi-)

[lita/58713](https://www.odg.it/il-ministero-della-disabilita-aggior-na-la-terminologia-fissando-la-centralita-della-persona-lo-stesso-principio-della-cpo-nella-realizzazione-di-comunicare-la-disabi-)

<https://ntplusentilocaliedilizia.ilsole24ore.com/art/alunni-disabilita-ripartiti-le-regioni-1208-milioni-euro-fondo-inclusione-AG152ux>

<https://www.aisla.it/netflix-e-disabilita-ancora-un-tabu/>

<https://www.vita.it/ventura-ha-rottamato-la-perfezione-in-tv-ma-la-disabilita-e-tabu/>

[https://www.corriere.it/cronache/24\\_settembre\\_04/quando-i-di-](https://www.corriere.it/cronache/24_settembre_04/quando-i-di-)

[sabili-venivano-nascosti-rigi-e-l-ironia-che-rompe-un-tabu-ee9022c3-ed70-4aa4-9af3-b5ff9b3bcxk.shtml](https://www.corriere.it/cronache/24_settembre_04/quando-i-disabili-venivano-nascosti-rigi-e-l-ironia-che-rompe-un-tabu-ee9022c3-ed70-4aa4-9af3-b5ff9b3bcxk.shtml)

<https://informareunh.it/leurostat-e-gli-indicatori-socioeconomici-sulla-condizione-delle-persone-disabili/>

<https://www.handylex.org/la-discriminazione-delle-persone-con-disabilita/>

<https://www.disabili.com/aiuto/articoli-qaiutoq/disabilita-ecco-dove-si-registrano-maggiori-segnalazioni-di-discriminazioni>

<https://www.disabili.com/aiuto/articoli-qaiutoq/disabilita-e-diritti-quando-i-disservizi-sono-discriminazioni>

<https://coachfamiliare.it/donne-disabili-meriti-casi-discriminazione/>

<https://www.consilium.europa.eu/it/infographics/disability-eu-facts-figures/#0>

<https://www.ansa.it/sito/notizie/cronaca/2024/07/10/an->

[mic-23-segnalazioni-per-discriminazioni-a-disabili-al-lavoro\\_efaa3ce1-9757-45a3-a292-aef7287d1a23.html](https://www.ansa.it/sito/notizie/cronaca/2024/07/10/an-mic-23-segnalazioni-per-discriminazioni-a-disabili-al-lavoro_efaa3ce1-9757-45a3-a292-aef7287d1a23.html)

<https://www.truenumbers.it/persone-con-disabilita-in-europa/>

<https://www.psicologopaooliva.it/salute-mentale-lusso/>