

SPERIMENTATO ALL'UNIVERSITÀ DI TOR VERGATA DALLA BUSINESS INTEGRATION PARTNERS

Assunti in un giorno col nuovo format Bip

Dalla prima stretta di mano alla firma del contratto in poche ore. Grazie all'Exponential Recruiting, il format che consente di accelerare i processi di selezione rendendoli più coinvolgenti grazie all'utilizzo del design thinking della Stanford University. A sperimentarlo, a Roma, all'Università degli studi "Tor Vergata", è stata Bip - Business Integration Partners, prima multinazionale di consulenza italiana. I 20 studenti romani che hanno partecipato alla giornata hanno avuto l'opportunità di conoscere e farsi conoscere dai recruiter e dai manager di linea di Bip secondo le modalità previste dal nuovo approccio che, basato sulla dinami-

ca collaborativa, consente di valutare nella stessa giornata tutti i candidati e consegnare, nella stessa sede di incontro, un contratto di assunzione agli allievi selezionati, che potranno iniziare a lavorare già a partire dal lunedì successivo. Così, a fine giornata, a 9 studenti è stata consegnata una lettera di assunzione, mentre ad altri 6 è stato chiesto di presentarsi per un secondo colloquio per confermare la propria idoneità alla posizione. Al posto del classico iter, che solitamente dura diverse settimane e prevede almeno tre fasi distinte (presentazione dell'azienda in università e raccolta cv, assesment in azienda e colloquio con manager di area), dun-

que, Bip è riuscita ad accelerare i processi di selezione grazie all'innovativa modalità, che permette di esaminare i candidati facendoli lavorare su progetti concreti in piccoli gruppi e creando occasioni di presentazione e confronto durante sessioni plenarie.

Tale approccio è stato ideato da Bip seguendo le dinamiche di progettazione definite sulla base del design thinking della Stanford University e delle metodologie dei laboratori collaborativi messi a punto da WeOne, società specializzata in processi collaborativi innovativi. Nella dinamica di lavoro è una gestione dello spazio nuova, che consente ai partecipanti di concentrarsi esclusivamente sulle proprie idee e sul confronto delle stesse.



SI UTILIZZA UNA METODOLOGIA MESSA A PUNTO DALLA STANFORD UNIVERSITY CHE SI BASA SULLA DINAMICA COLLABORATIVA E CONSENTE DI VALUTARE NELLA STESSA GIORNATA TUTTI I CANDIDATI

